

บทคัดย่อ

บทคัดย่อปัญหาพิเศษ เสนอต่อโครงการบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของความสมบูรณ์แห่งปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการ พัฒนา

พลังการบริหารจัดการงานที่รับผิดชอบของผู้บริหารระดับต้น ในสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้

จังหวัดเชียงใหม่

โดย

นางสาวชลลดา บันสิทธิ์

ตุลาคม 2544

ประธานกรรมการที่ปรึกษา: รองศาสตราจารย์ ดร.สุนิลา ทนุผล

ภาควิชา/คณะ: ภาควิชาส่งเสริมการเกษตร คณะธุรกิจการเกษตร

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ลักษณะส่วนบุคคล เศรษฐกิจและสังคม ของผู้บริหารระดับต้น ในสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ 2) พลังอำนาจในการบริหารจัดการงานที่รับผิดชอบของผู้บริหารระดับต้น ในสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ ผู้ให้ข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้คือ ผู้บริหารระดับต้น ในสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 37 คน โดยรวบรวมข้อมูลจากประชากรทั้งหมด เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลคือ แบบสอบถามที่ผ่านการทดสอบความตรงในเนื้อหา การเก็บข้อมูลได้ดำเนินการระหว่างเดือนมีนาคม ถึง เดือนเมษายน พ.ศ.2544 และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสถิติสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

ลักษณะส่วนบุคคล เศรษฐกิจและสังคม ของผู้บริหารระดับต้น ผลการวิจัยพบว่า ผู้ให้ข้อมูล มีอายุเฉลี่ย 44 ปี มีสถานภาพสมรสแล้ว ส่วนใหญ่มีวุฒิทางการศึกษาในระดับปริญญาตรี ผู้ให้ข้อมูลมีอายุราชการโดยเฉลี่ย 18 ปี และดำรงตำแหน่งในระดับ 7 ผู้ให้ข้อมูลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเฉลี่ย 8 ปี มีอัตราเงินเดือนเฉลี่ย 16,417 บาท ผู้ให้ข้อมูลส่วนมากระบุว่าเคยเข้ารับการศึกษาฝึกอบรม โดยเฉลี่ย 3 ครั้ง ในรอบปี พ.ศ. 2543

และผู้ให้ข้อมูลส่วนมากมีประสบการณ์ในการเดินทางไปต่างประเทศเฉลี่ยแล้ว 3 ครั้ง นับตั้งแต่รับราชการมาจนถึงปัจจุบัน

พลังการบริหารจัดการงานที่รับผิดชอบทั้ง 5 ด้าน คือ การวางแผน การจัดองค์การ การบริหารงานบุคคล การอำนวยความสะดวก และการควบคุม ของผู้บริหารระดับต้น ผลการวิจัยพบว่า ผู้ให้ข้อมูลมีพลังในการบริหารจัดการงานที่รับผิดชอบอยู่ในระดับปานกลางใน 4 ด้านคือ ด้านการวางแผน การบริหารงานบุคคล การอำนวยความสะดวกและการควบคุม ส่วนพลังในการบริหารจัดการงานที่รับผิดชอบด้านการจัดองค์การพบว่า มีพลังการบริหารจัดการอยู่ในระดับน้อย และเมื่อพิจารณาผลการวิจัยพลังการบริหารจัดการงานที่รับผิดชอบโดยเฉลี่ยแล้วพบว่า ผู้ให้ข้อมูลมีพลังการบริหารจัดการงานที่รับผิดชอบทั้ง 5 ด้านอยู่ในระดับปานกลาง

ABSTRACT

Abstract of special problem submitted to the Graduate School Project of Maejo University in partial fulfillment of the requirements for the degree of Master of Art in Development Administration

THE EMPOWERMENT OF THE FIRST LINE ADMINISTRATORS IN THEIR
TASK'S MANAGEMENT, OFFICE OF THE PRESIDENT,
MAEJO UNIVERSITY, CHIANGMAI

By

CHONLADA BUNSID

OCTOBER 2001

Chairman: Associate Professor Dr.Sunila Thanupon

Department/ Faculty: Department of Agricultural Extension,
Faculty of Agricultural Business

The objectives of this research were to study 1) the personal and socio-economic characteristics of the first line administrators in the Office of the President at Maejo University, Chiangmai; and 2) their empowerment in their management of their task responsibility. The respondent consisted of 37 first line administrators in the Office of the President. Data were collected during March - April 2001 by pre-tested questionnaire and later analyzed by the SPSS/ PC+ program. The findings were as follows:

The respondents were 44 years old on average, married and had a bachelor degrees. Most of them were in Level 7 position classification for an average of 8 years. They have been working in their job for 18 years on average. The average salary of the respondents was 16,417 bahts. Most of them had undergone experience in meetings, seminars and training courses

related to their job at an average of 3 times in the year 2000. They also had an average of 3 journeys abroad since they had started their career with the government

The respondent's overall empowerment in the management of their task, consisted of 5 activities involving planning, organizing, staffing, directing and controlling was at a middle average level. Their empowerment in planning, staffing, directing and controlling were found at the moderate level while their empowerment in organization was only in a low level.