



## ปัญหาพิเศษ

### เรื่อง

ความโน้มเอียงในชนิดของแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการของผู้ได้บังคับบัญชา  
สังกัดสำนักงานป่าไม้จังหวัดแม่ฮ่องสอน

TYPES OF MOTIVATION IN WORKING PREFERRED BY PERSONNEL OF  
MAEHONGSON PROVINCIAL FORESTRY OFFICE

โดย

นายสง่า เอื้อตระกูล

เสนอ

บัณฑิตวิทยาลัย สถาบันเทคโนโลยีการเกษตรแม่โจ้  
เพื่อความสะดวกแห่งปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการเกษตรและป่าไม้)

พ.ศ. 2539

## บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง ความโน้มเอียงในชนิดของแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการของ

ผู้ใต้บังคับบัญชา สังกัดสำนักงานป่าไม้จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ผู้วิจัย: นายสง่า เอื้อตระกูล

ชื่อปริญญา: วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (บริหารการเกษตรและป่าไม้)

สาขาวิชาเอก: บริหารการเกษตรและป่าไม้

ประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์: .....

(รองศาสตราจารย์ ดร.นำชัย ทนุผล)

...../...../2539

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงความโน้มเอียงในชนิดของแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา สังกัดสำนักงานป่าไม้จังหวัดแม่ฮ่องสอน ผู้ให้ข้อมูลคือ ข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานป่าไม้จังหวัดแม่ฮ่องสอนทั้งหมดรวมจำนวน 138 คน สำหรับเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูลคือ แบบสอบถามที่ผู้ให้ข้อมูลเลือกตอบด้วยตนเอง การรวบรวมข้อมูลได้ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 มีนาคม ถึง 30 เมษายน พ.ศ.2539 ข้อมูลถูกนำไปวิเคราะห์โดยคอมพิวเตอร์ ซึ่งใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์

ผลการวิจัยพบว่า ผู้ให้ข้อมูลเป็นข้าราชการและลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงานป่าไม้จังหวัดแม่ฮ่องสอน เกือบทั้งหมดเป็นเพศชาย มีอายุเฉลี่ย 37 ปี มากกว่าครึ่งจบการศึกษาสูงสุดในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 ส่วนที่เหลือจบการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาการป่าไม้และระดับปริญญาตรี สาขาวิชาส่งเสริมการเกษตร/ส่งเสริมการป่าไม้ และจากคณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ผู้ให้ข้อมูลมีอายุราชการในกรมป่าไม้เฉลี่ย 12 ปี ส่วนอายุการรับราชการในสำนักงานป่าไม้จังหวัดแม่ฮ่องสอนเฉลี่ย 6 ปี ผู้ให้ข้อมูลกลุ่มใหญ่เป็นข้าราชการในตำแหน่งลูกจ้างประจำ สำหรับรายได้ของครอบครัวโดยเฉลี่ย 14,674 บาทต่อเดือน และมีจำนวนสมาชิกในครัวเรือน โดยเฉลี่ยครอบครัว 3 คน

ผู้ให้ข้อมูลแต่ละคนมีความโน้มเอียงไปในชนิดของแรงจูงใจที่ผลักดันให้เข้ามาปฏิบัติราชการที่แตกต่างกัน โดยผู้ให้ข้อมูลกลุ่มใหญ่มีความโน้มเอียงไปในชนิดของแรงจูงใจใฝ่ผลประโยชน์ รองลงมาตามลำดับคือ เป็นกลุ่มบุคคลที่มีชนิดแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ แรงจูงใจใฝ่สัมพันธ์ แรงจูงใจแบบผสม (ไม่สามารถจำแนกชนิดแรงจูงใจที่โดดเด่นได้) ส่วนแรงจูงใจใฝ่ชื่อเสียงนั้นผลการวิจัยพบว่า มีจำนวนผู้ให้ข้อมูลน้อยที่สุด

สำหรับผลการทดสอบความแตกต่างในชนิดของแรงจูงใจอันเนื่องมาจากความแตกต่างของลักษณะส่วนบุคคล เศรษฐกิจ-สังคม ของผู้ให้ข้อมูลนั้นผลการทดสอบพบว่า ความแตกต่างในเพศ ตำแหน่ง อายุ ระดับการศึกษา และเงินเดือนและรายได้ของครัวเรือนของผู้ได้บังคับบัญชา มีผลให้มีความโน้มเอียงไปในชนิดของแรงจูงใจที่แตกต่างกันไป ส่วนความแตกต่างในอายุราชการและจำนวนสมาชิกในครัวเรือนนั้นไม่มีผลให้เกิดความแตกต่างในชนิดของแรงจูงใจที่โน้มเอียงไป

## ABSTRACT

Title           Types of Motivation in Working Preferred by  
 Personnel of Maehongson Provincial Forestry Office  
 BY               Sanga Uaetragoon  
 Degree :        Master of Science (Agriculture and Forestry  
 Administration)

Major Field : Agriculture and Forestry Administration

Chairman, Special Problem Advisory Board:.....  .....

(Associate Professor Dr. Numchi Thanupon)

29 / Aug / 1996  
 ...../...../1996

research was conducted to find out types of motivation in working of government employees under the Maehongson Provincial Forestry Office. The data were collected by means of questionnaires during March 1- April 30, 1996 from all of the 138 government employees under the Maehongson Provincial Forestry Office and analyzed by using the SPSS computer program

results of the research revealed that the respondents consisted of government offices and permanent workers. Almost all of them were male, 37 years old on average. More than half had completed a pre-university level of education; the rest had received a certificate in forestry, a bachelor degree in agricultural extension or forestry extension, or had graduated from the Faculty of Forestry, Kasetsart University. The respondents had an average of 12 years working under the Royal

Forest Department and 6 years under the Maehongson Provincial Forestry Office. The majority of the respondents were permanent workers. They had an average monthly income of 14,674 baht and an average of 3 family members.

The respondents had different types of motives in working. The majority had the material gains motive, followed by those with achievement motive, those with affiliation motive and those with a combination of different motives. The fewest respondents had the prestige motive.

For the test of differences in the types of motives due to differences in personal and socio-economic characteristics, it was found that gender, position, age, educational level, as well as salary and family income resulted in differences in the types of motives. However, differences in the types of motives were not found to result from differences in the period of governmental service and the number of family members.