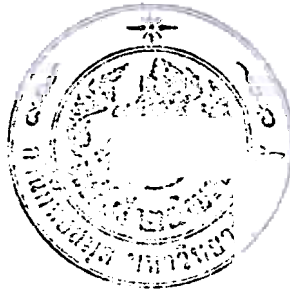


ปัญหาพิเศษ

เรื่อง

กำลังขวัญในการปฏิบัติงานของป่าไม้อำเภอและเจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่า
ในจังหวัดเชียงราย

WORKING MORALE OF DISTRICT FORESTERS AND FOREST PROTECTION
OFFICERS IN CHIANG RAI PROVINCE



โดย

นายสุจินต์ โตฝั่งเทียม

เสนอ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้

เพื่อความร่วมมือแห่งปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการเกษตรและป่าไม้)

พ.ศ. 2540

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง: กำลังขวัญในการปฏิบัติงานของป่าไม้อำเภอและเจ้าหน้าที่หน่วยป้องกัน
รักษาป่า ในจังหวัดเชียงราย

ผู้วิจัย: นายสุจินต์ โตฝั่งเทียม

ชื่อปริญญา: วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารการเกษตรและป่าไม้)

สาขาวิชา: บริหารการเกษตรและป่าไม้

ประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ :

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา ดำรงเกียรติศักดิ์)

..... ๒๕/..... ๒๕๕๐

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) ลักษณะส่วนบุคคล เศรษฐกิจและสังคม ของป่าไม้อำเภอและเจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่า (2) กำลังขวัญในการปฏิบัติงานของป่าไม้อำเภอและเจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่า ผู้ให้ข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้คือป่าไม้อำเภอและเจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่าในจังหวัดเชียงราย จำนวน 72 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลคือ แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องไมโครคอมพิวเตอร์ โดยใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคม

ผลการวิจัยพบว่า ผู้ให้ข้อมูลเป็นเพศชายทั้งหมดมีอายุเฉลี่ยประมาณ 37 ปี ร้อยละ 80 แต่งงานแล้ว มีสมาชิกในครอบครัวเฉลี่ย 4 คน 6 ใน 10 คน มีการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี อายุราชการเฉลี่ย 15 ปี เป็นป่าไม้อำเภอหรือเจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่ามาโดยเฉลี่ยประมาณ 5 ปี ครึ่งหนึ่งอยู่ในระดับตำแหน่ง 4-5 มีเงินเดือนเฉลี่ย 12,795 บาท เกือบครึ่งไม่เคยได้รับการพิจารณาความดีความชอบเป็นกรณีพิเศษ

กำลังขวัญของป่าไม้อำเภอและเจ้าหน้าที่หน่วยป้องกันรักษาป่า ในจังหวัดเชียงรายนั้น ผลการวิจัยพบว่า มีกำลังขวัญดี ในเรื่องความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้ให้ข้อมูลกับผู้บังคับบัญชา การให้ความร่วมมือ และได้รับการยกย่องจากเพื่อนร่วมงาน, ในงานที่ปฏิบัติ, ระดับรายได้และโอกาสในการเลื่อนขั้นเงินเดือน

4)

ผู้ให้ข้อมูลมีกำลังชวญปานกลาง ในเรื่องความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
และการศึกษาต่อ ในสถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อม และในการสื่อสารภายในหน่วยงาน

สิ่งที่ผู้ให้ข้อมูลระบุว่ามีความพึงพอใจน้อยคือการสื่อสารภายในหน่วยงาน
และในวัตถุประสงค์และนโยบายของกรมป่าไม้

ABSTRACT

Title: Working Morale of District Foresters and Forest
 Protection Officers in Chiang Rai Province
 By: Sujint Thophangthiem
 Degree: Master of Science
 Agriculture and Forestry Administration)
 Major Field: Agriculture and Forestry Administration
 Chairman, Special Problem Advisory Board:*Wittaya Damrongkiattisak*.....
 (Associate Professor Dr. Wittaya Damrongkiattisak)
 ...*24/... Dec. / 1997*

The objectives of this research were to study 1) personal and socio-economic characteristics of District Foresters and Forest Protection officers in Chiang Rai Province; and 2) their working morale. The respondents were 72 District Foresters and Forest Protection officers in Chiang Rai province. The data collected by using questionnaires and analyzed by micro computer SPSS/PC program.

The results showed that all respondents were male, with an average age of 37 years. Most of them were married and had an average of four household members. Six out of ten respondents had attained education lower than a Bachelor's degree and have been government officers for an average of 15 years. They have been in the positions of District Foresters or Forest Protection officers for an average of 5 years. Half of them were at levels 4-5 of the position classification, had an average

income of 12,795 bath and have never had a two-step promotion in salary

respondents had a good level of working morale in the following aspects: good relationship with their superiors cooperation and recognition from colleagues, jobs, income, and opportunity for salary promotion

The respondents has a moderate level of working morale in job advancement and opportunity for further study, work sites and circumstances, and intra-office communitons.

respondents were found to have a low level of satisfaction with intra-office communicatin as well as with objectives and policy of the Royal Forest Department.