

วิทยานิพนธ์

เรื่อง

ความต้องการฝึกอบรมของกรรมการดำเนินการ
ของสหกรณ์การเกษตร ในจังหวัดลำพูน

TRAINING NEEDS OF THE IMPLEMENTATION COMMITTEE OF THE
LAMPOON PROVINCIAL AGRICULTURAL COOPERATIVES



โดย

นายสมัย แก้วสุศรี

เสนอ

บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้

เพื่อความสมบูรณ์แห่งปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์สหกรณ์)

พ.ศ. 2540

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง: ความต้องการฝึกอบรมของกรรมการดำเนินการสหกรณ์การเกษตร
ในจังหวัดลำพูน

โดย: นายสมัย แก้วภูศรี

ชื่อปริญญา: เศรษฐศาสตรบัณฑิต)

สาขาวิชาเอก:

การศึกษาวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงสภาพทั่วไป และความต้องการฝึกอบรม ของกรรมการดำเนินการสหกรณ์การเกษตร ในจังหวัดลำพูน โดยพิจารณาถึงความ ต้องการฝึกอบรมของกรรมการดำเนินการของสหกรณ์ในหัวข้อวิชาต่าง ๆ และความสัมพันธ์ ของตัวแปรที่เกี่ยวข้องทั้ง ระดับอายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการเป็นกรรมการ ดำเนินการ และระดับขีดความสามารถของสหกรณ์การเกษตร กับความต้องการฝึกอบรมใน หัวข้อวิชาต่าง ๆ และความต้องการทั้งในวิธีการจัดฝึกอบรม ช่วงเวลา ระยะเวลา สถานที่ ในการฝึกอบรม จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมทั้งความต้องการวิทยากรจากหน่วย ต่าง ๆ ทั้งนี้เพื่อนำผลที่ได้ใช้เป็นแนวทางในการวางแผน และการจัดอบรมกรรมการ ดำเนินการสหกรณ์การเกษตรอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการฝึกอบรมของ กรรมการดำเนินการสหกรณ์ต่อไป

ข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาได้จากการสอบถามจากกรรมการดำเนินการสหกรณ์ การเกษตร ในจังหวัดลำพูน จำนวน 5 สหกรณ์ ตามแบบสอบถามที่ได้จัดทำขึ้น โดยมีการ สอบถามจากกรรมการดำเนินการสหกรณ์การเกษตร จำนวน 59 คน และได้สอบถามความ เห็นจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ และฝ่ายจัดการของสหกรณ์ที่เกี่ยวข้องในสหกรณ์การเกษตร ดังกล่าวอีกจำนวน 22 คน และทำการวิเคราะห์ประมวลผล เพื่อทดสอบสมมุติฐานโดยใช้ สถิติการทดสอบไคสแควร์และค่าสหสัมพันธ์

สรุปผลการวิจัยดังนี้

1. กรรมการดำเนินการสหกรณ์การเกษตร มีความต้องการฝึกอบรมในระดับมาก จำนวน 13 หัวข้อวิชา คิดเป็นร้อยละ 39.4 ของจำนวนหัวข้อวิชาทั้งหมด เจ้าหน้าที่ของรัฐและฝ่ายจัดการของสหกรณ์ มีความเห็นว่า กรรมการดำเนินการสหกรณ์ ควรจะได้รับการอบรม จำนวน 20 หัวข้อวิชา คิดเป็นร้อยละ 60.6 ของหัวข้อวิชาทั้งหมด และมีความแตกต่างในความต้องการฝึกอบรมของกรรมการดำเนินการสหกรณ์การเกษตร กับความเห็นของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และฝ่ายจัดการของสหกรณ์ ที่ว่ากรรมการควรจะได้รับ การฝึกอบรมในหัวข้อวิชาต่าง ๆ จำนวนน้อยมาก

2. ระดับอายุของกรรมการดำเนินการสหกรณ์ มีความสัมพันธ์ในทิศทางตรงกันข้ามกับความต้องการฝึกอบรมรายวิชา จำนวน 1 วิชา ได้แก่ วิชา บทบาทหน้าที่ของกรรมการดำเนินการในการดำเนินการประชุม และมีความสัมพันธ์ในทิศทางเดียวกันกับความต้องการฝึกอบรมรายวิชา จำนวน 2 วิชา ได้แก่ วิชาการรูปแบบสวัสดิการในสหกรณ์ และวิชาแนวทางและเทคนิคในการดำเนินธุรกิจสวัสดิการในสหกรณ์ รวมเป็นจำนวน 3 วิชา คิดเป็นร้อยละ 9.1 ของหัวข้อวิชาทั้งหมด

3. ระดับการศึกษาของกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ไม่มีความสัมพันธ์กับความต้องการฝึกอบรมรายวิชา

4. ประสบการณ์ในการเป็นกรรมการดำเนินการสหกรณ์ มีความสัมพันธ์ในทิศทางตรงกันข้ามกับความต้องการฝึกอบรมรายวิชา จำนวน 1 วิชา ได้แก่ วิชา บทบาทหน้าที่ของกรรมการในการดำเนินการประชุม คิดเป็นร้อยละ 3.0 ของหัวข้อวิชาทั้งหมด

5. ระดับขีดความสามารถของสหกรณ์ มีความสัมพันธ์ในทิศทางตรงกันข้ามกับความต้องการฝึกอบรมรายวิชา จำนวน 10 วิชา คิดเป็นร้อยละ 30.3 ของวิชาทั้งหมด ได้แก่ วิชาในกลุ่มวิชาต่าง ๆ ดังนี้ กลุ่มวิชากฎหมายสำหรับกรรมการสหกรณ์ กลุ่มวิชาการระดมทุนในสหกรณ์ กลุ่มวิชาการบริหารงานด้านสวัสดิการในสหกรณ์ และกลุ่มวิชาการประชาสัมพันธ์

และยังได้รับการสรุปอีกว่า วิธีการฝึกอบรมกรรมการดำเนินการต้องการมากที่สุด คือ แบบทัศนศึกษา เดือนที่เหมาะสมสำหรับการอบรมมากที่สุดคือเดือนมกราคม ระยะเวลาที่จัดฝึกอบรมที่เหมาะสมที่สุด คือ 3 - 5 วัน สถานที่อบรมที่เหมาะสมที่สุดภายในจังหวัดลำพูน คือ รีสอร์ท ในต่างจังหวัดสถานที่ที่เหมาะสมที่สุด คือ โรงแรม ในการอบรมแต่ละคราว จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่เหมาะสม คือ 31-40 คน และวิทยากรซึ่งเป็นที่ต้องการสำหรับการฝึกอบรมมากที่สุด คือ วิทยากรจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับสหกรณ์

Abstract

Title: Training Needs of the Implementation Committee of the
Lampoon Provincial Agricultural Cooperatives
By: Mr. Samai Kaewpoosri
Degree: Master of Science in Agricultural Cooperatives
Field: Cooperative Economics

The research was conducted in order to study general status and training needs of the implementation committee of the Lampoon Provincial Agricultural Cooperatives by considering the training topics and the relationship of various factors consisting of different age levels, educational attainment, experience of being a committee member, and capability level of the agricultural cooperatives, with training topics, number of training participants, including resource speakers from many agencies. Results of this study will be utilized as guidelines for planning and organization of training for the implementation committee of the agricultural cooperatives, to be more efficient and appropriate to the general training needs of the implementation committee of a general cooperative.

Data used in the study was gathered through questionnaire/interview method of 59 members of the implementation committee of 5 agricultural cooperatives in

Lampoon province and also from 22 government officers from various agencies and from the management sector of 5 cooperatives. Statistical analysis was done in order to test the hypothesis through chi-square and regression coefficient.

Results of the study are summarized, as follow;

1. The agricultural cooperative implementation committee showed training needs in 13 topics at 39.4% of the total topics surveyed as different from the opinion of the government officers and management sector of agricultural cooperatives which mentioned that the agricultural cooperative implementation committee should receive training in 20 topics at 60.6% of all topics mentioned. There is also difference in the opinion of the government officers and cooperative management sector that the committee should receive fewer training topics.

2. The age level of the agricultural cooperative implementation committee is inversely related to the training need in one topic which is the role of the committee in the organization of the meeting and is directly related to training needs in 2 topics which are the service model of the cooperative, guidelines and techniques in business operation of the cooperatives. These 3 topics accounted for 9.1% of all topics

3. The educational attainment of the agricultural cooperative implementation committee did not show any relationships with the need for training topics

4. The level of experience by the members of the agricultural cooperative implementation committee showed an inverse relationship with the need for 1 topic which is the role

and duties of the committee in the organization of the meeting at 3.0% of all topics mentioned

5. As for the level of the capability of cooperatives, the study showed that it was inversely related to the needs for 10 training topics at 30.3% of all topics and these include group of laws concerning cooperatives and public relations.

As a summary, the following were considered the most appropriate for the training: study trip model of training, January as the highly suitable month; a duration of 3-5 days; a resort and a hotel for the best location both inside and outside of Lampon province, respectively; a number of 31-40 participants; and, resource persons from agencies related to cooperatives