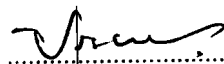


บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง ประเมินผลโครงการพัฒนาสหกรณ์การเกษตรเชิงธุรกิจ
 กรณีศึกษา : หน่วยที่ปรึกษาการจัดการสหกรณ์ที่ 6 (ปี 2538 - 2540)
 โดย นายไชยา บุญญาภาพ
 ชื่อปริญญา วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์สหกรณ์)
 สาขาวิชาเอก : เศรษฐศาสตร์สหกรณ์
 ประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์



(รองศาสตราจารย์ประยงค์ สายประเสริฐ)

31 | 1. 1. 2541

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อประเมินความสัมฤทธิ์ผลของโครงการทางเศรษฐกิจและสังคมของสหกรณ์เป้าหมาย 2) เพื่อประเมินเจตคติของคณะกรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการของสหกรณ์เป้าหมาย ถึงผลกระทบที่ได้รับจากโครงการ 3) เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะของโครงการพัฒนาสหกรณ์การเกษตรเชิงธุรกิจ โดยเก็บรวบรวมข้อมูลจากคณะกรรมการและฝ่ายจัดการสหกรณ์เป้าหมาย ในปี 2538 เฉพาะกรณีศึกษาของหน่วยที่ปรึกษาการจัดการสหกรณ์ที่ 6 จำนวนผู้ให้สัมภาษณ์ 138 คน จาก 8 สหกรณ์เป้าหมาย เครื่องมือที่ใช้รวบรวมคือ แบบสัมภาษณ์แล้วนำข้อมูลต่าง ๆ มาวิเคราะห์ผลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์โปรแกรม SPSS/PC + และโปรแกรม Microsoft Excel ใช้การศึกษาเป็นการพรรณาคำความด้วยการแสดงค่าในรูปร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าสูงสุด ต่ำสุดและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลการศึกษาสรุปโดยย่อ ดังนี้

1. คณะกรรมการดำเนินการ มีอายุเฉลี่ย 52 ปี สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา ร้อยละ 34.06 อายุการดำรงตำแหน่ง 1-5 ปี ร้อยละ 34.78 ส่วนฝ่ายจัดการสหกรณ์มีอายุเฉลี่ย 39 ปี สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช.ขึ้นไปจนถึงปริญญาตรีคิดเป็น ร้อยละ 31.11 อายุการดำรงตำแหน่งอยู่ในช่วง 6-15 ปี ร้อยละ 23.19

2. คณะกรรมการดำเนินการและฝ่ายจัดการสหกรณ์ มีเจตคติในระดับ “กลาง” ต่อการปฏิบัติงานตามโครงการพัฒนาสหกรณ์การเกษตรเชิงธุรกิจ (ค่าเฉลี่ย 3.24) ประโยชน์ในการพัฒนาบุคลากรในระดับ “ปานกลาง” (ค่าเฉลี่ย 3.39) ได้รับประโยชน์ในการบริหาร และการจัดการธุรกิจในระดับ “มาก” (ค่าเฉลี่ย 3.41) ถือว่าประสบความสำเร็จผลทางสังคม

คำ นิธิ เรข ณ์ โศ ราชี ณ์
 ธุ เปรี ภัรี ร์ เจ้งหวักไ กม เซี
 เรข กัวทาง: ไ นิษฐุภิก ป: ณที
 าร ภัรี: ฐุนนั ณ์ ลือว่า ใต้: ฝ: สัมฤ
 ภิ
 าทพิญห ุป: ไ โค ปรือ
 ณี ัก ไม้ ใค้ำปรือ ษาเกี ณ์ ไ
 รั รมณี ด้ จัง วด ฝ: ฝ: ณี
 วม ุ นีจ ปรฏิบัติ: โค าร
 ใ เรท: วนทั ู ไ ปรฏิบัติ: ถึง ึ่ง ือ
 ปรือ รัจ ณ์ ด้รับเที ด้องป ัดิม ันชี เทู ี ณ์
 ไม้ ณ์ ุมนนำที่ปรือ ใให้ ารี ักับ รมณี ใด้ ัก นีจ

ABSTRACT

Title Assessment of Agricultural Cooperative on Business
Development Project Case Study of the Sixth Management
Consulting Unit (in 1995 - 1997)

By Mr. Chaiya Boonyanupap

Degree Master of Science (Cooperative Economics)

Major Field Cooperative Economics

Chairman, Thesis Advisory Board : *Prayong Saiprasert*

(Assoc. Prof. Prayong Saiprasert)

31 July 1998

The objectives of this research were 1) to assess the economic and social achievement of the target cooperatives, 2) to evaluate the cooperative board and the management's attitude on the project impact, and 3) to study problems, constraints as well as suggestions for Agricultural Cooperative Business Development Project. The data were collected in 1995 by using interview form with 138 respondents from 8 target cooperatives. Analyses were subsequently done by using SPSS/PC program and Microsoft Excel. The findings were summarized in descriptive statistics as follows

1. The working committee has an average age of 52 years with primary school education (34.06%) and a working period of 1- 5 years (34.78%). The cooperative management section has an average of 39 years old, with a college education up to bachelor degree (31.11%), and a working period phase 6 -15 years (23.19%)

2. The working committee and the cooperative management section to the Agricultural Cooperative Business Development Project are had a moderate level attitude (mean 3.24) towards. The benefits of the project for human resource development were at the moderate level (mean 3.39) and the benefits in term of business management and

administration were at high level (mean 3.41) These indicators the indicated social success of the project

3. After the project was terminated, it was found that strength, stability, growth and benefit of 8 cooperatives were above provincial standard, reflecting the economic success of the project.

4. It was found that problems and constraints indicated by respondents

- 1) inadequate number of consultants which resulted in insufficient advice to the target cooperatives,
- 2) lack of monitoring and evaluation from the Provincial Agricultural Cooperative Business Development Committee,
- 3) the project had too many steps (12 steps) of implementation which resulted in too much time consumed and opportunity
- and 4) the increasing number of target cooperative responsible by the sixth Cooperative Management Consulting Unit up to 50 cooperatives made it impractical to continuously support sufficient consultants to the cooperatives