

บทคัดย่อ

บทคัดย่อวิทยานิพนธ์ เสนอต่อโครงการบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของความสมบูรณ์แห่งปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ

ความจำเป็นในการใช้แรงงานต่างด้าว ของกลุ่มอุตสาหกรรมสิ่งทอ จังหวัดตาก

โดย

นางสาวชินเนีย รัตภักดิ์

พฤษภาคม 2544

ประธานกรรมการที่ปรึกษา : ผู้ช่วยศาสตราจารย์บัญชา ไตรวิทยาคุณ

ภาควิชา / คณะ

ภาควิชาบริหารธุรกิจและการตลาดการเกษตร

คณะธุรกิจการเกษตร

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาสาเหตุด้านปัจจัยภายนอกและภายในองค์กร ที่มีผลต่อความจำเป็นในการใช้แรงงานต่างด้าวของผู้ประกอบการกลุ่มอุตสาหกรรมสิ่งทอ จังหวัดตาก 2) ศึกษาผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อผู้ประกอบการกลุ่มอุตสาหกรรมสิ่งทอ จังหวัดตาก ภายหลังจากมาตรการผลักดันแรงงานต่างด้าวออกนอกประเทศ ตามมติคณะรัฐมนตรี 3 สิงหาคม 2542 3) ทราบข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ประกอบการกลุ่มอุตสาหกรรมสิ่งทอจังหวัดตากในการเตรียมการและวางแผนการดำเนินงาน ผู้ให้ข้อมูลคือ ผู้ประกอบการกลุ่มอุตสาหกรรมสิ่งทอ โดยแยกเป็นผู้ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป จำนวน 28 โรงงาน และผู้ผลิตเสื้อถักทอไหมพรม จำนวน 20 โรงงาน เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลใช้แบบสอบถามประกอบการสัมภาษณ์ จากนั้นนำข้อมูลที่ได้มาวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ ส่วนสถิติที่ใช้ ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าคะแนนเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

ผลจากการวิจัย พบว่ากลุ่มประชากรส่วนใหญ่เป็นผู้จัดการของสถานประกอบการ และมีอำนาจในการตัดสินใจคัดเลือกพนักงาน ลักษณะรูปแบบของสถานประกอบการส่วนใหญ่เป็นกิจการสาขาย่อยแยกจากบริษัทแม่ ผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่จัดจำหน่ายภายนอกประเทศ ขนาดของกิจการจำแนกตามจำนวนเงินลงทุน ส่วนใหญ่มีจำนวนเงินลงทุนต่ำกว่า 20 ล้านบาท จัดว่าเป็นขนาดเล็ก และมีการจ้างทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ซึ่งแรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็น

พนักงานชั่วคราว มีการจ่ายค่าจ้างแบบเหมาจ่าย ปฏิบัติงานระดับล่าง และมีจำนวนอยู่ระหว่าง 50 - 200 คน ส่วนการจ้างแรงงานไทยมีลักษณะเป็นพนักงานประจำ มีการจ่ายค่าจ้างแบบรายวัน ปฏิบัติงานธุรการและหัวหน้า และมีจำนวนอยู่ระหว่าง 10 - 50 คน

สาเหตุความจำเป็นแบ่งออกเป็น ปัจจัยภายใน ซึ่งจำแนกได้ 3 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านนโยบายและการวางแผนของกิจการ 2) การเปลี่ยนแปลงของกิจการ 3) ลักษณะเครื่องจักรและกระบวนการผลิต พบว่าผู้ประกอบการมีความคิดเห็นต่อสาเหตุปัจจัยภายในเป็นเหตุให้เกิดระดับความจำเป็นในการใช้แรงงานต่างด้าวอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนด้านลักษณะเครื่องจักรและกระบวนการผลิตอยู่ในระดับมาก และปัจจัยภายนอกซึ่งจำแนกได้ 6 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านเศรษฐกิจ 2) ด้านกฎหมาย 3) ด้านสภาพภูมิประเทศ 4) ด้านการเมือง 5) ด้านแรงงาน 6) ด้านสังคมและวัฒนธรรม พบว่าผู้ประกอบการมีความคิดเห็นต่อสาเหตุปัจจัยภายนอกทั้ง 6 ด้าน อันเป็นเหตุให้เกิดระดับความจำเป็นในการใช้แรงงานต่างด้าวอยู่ในระดับมากแทบจะทุกสาเหตุ มีเพียงสาเหตุด้านแรงงานเท่านั้นที่อยู่ในระดับปานกลาง

ผลกระทบต่อกลุ่มอุตสาหกรรมสิ่งทอจังหวัดตากภายหลังมาตรการผลักดันแรงงานต่างด้าวออกนอกประเทศ ตามมติคณะรัฐมนตรี 3 สิงหาคม 2542 พบว่ามีความคิดเห็นต่อปริมาณแรงงานไทยที่มาทดแทนแรงงานต่างด้าวยังไม่เพียงพอจัดอยู่ในระดับมากที่สุด ต้นทุนด้านการผลิตและการจ้างแรงงานของกิจการเพิ่มขึ้นจัดอยู่ในระดับมาก ความเสี่ยงของแรงงานไทยที่มาทดแทนแรงงานต่างด้าวเมื่อถึงฤดูเก็บเกี่ยวจัดอยู่ในระดับปานกลาง และเรื่องความขัดแย้งและการอยู่ร่วมกันของแรงงานทั้งสองจัดอยู่ในระดับน้อย

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ประกอบการกลุ่มอุตสาหกรรมสิ่งทอจังหวัดตาก ในการเตรียมการและวางแผนการดำเนินงาน พบว่าหากรัฐยังใช้มติคณะรัฐมนตรี 3 สิงหาคม 2542 ผู้ประกอบการเตรียมการโดยพยายามหาแรงงานไทยทดแทน แต่ปัญหาคือจำนวนของแรงงานไทยมีไม่เพียงพอและไม่ใช้แรงงานกลุ่มเป้าหมาย ความคิดเห็นต่อการเคลื่อนย้ายฐานการผลิตไปยังสถานที่อื่นมีความเป็นไปได้ค่อนข้างมาก และต้องการขอความช่วยเหลือจากรัฐบาลคือ ให้รัฐช่วยหาแรงงานไทยเพื่อทดแทนแรงงานต่างด้าว ปรับปรุงหรือเปลี่ยนแปลงมาตรการใช้แรงงานต่างด้าว และกฎหมายคุ้มครองแรงงานไทย และจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนโดยเร็วโดยพิจารณาเรื่องการใช้แรงงานต่างด้าว ส่วนความคิดเห็นต่อการจัดตั้งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานว่าเป็นเรื่องที่ดีและมีประโยชน์มากแต่ปัญหาคือวัตถุประสงค์และกลุ่มเป้าหมายของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกับอุตสาหกรรมแตกต่างกัน และความคิดเห็นต่อความจำเป็นในการใช้แรงงานต่างด้าวอยู่ในระดับมาก เนื่องจากแรงงานไทยมีจำนวนไม่เพียงพอต่อความต้องการและมีปัญหาต่าง ๆ ค่อนข้างมาก

ABSTRACT

Abstract of thesis submitted to the Graduate School Project of Maejo University in partial fulfillment of the requirements for the degree of Master of Business Administration in Business Administration

NEEDS FOR FOREIGN LABOURS BY TEXTILE INDUSTRIES IN TAK PROVINCE

By

ZINNIA RATIPAT

MAY 2001

Chairman: Assistant Professor Bancha Trawittayakhun
Department/Faculty Department of Agricultural Business Administration and
Marketing, Faculty of Agricultural Business

The purposes of this research were to investigate 1) intra- and extra- organization factors which affected the needs for foreign labours by textile industries in Tak province; 2) impact of the measure of expelling foreign labours from the country according to the government's resolution on 3rd August 1999, on textile industries in Tak province; and 3) opinions and suggestions of the textile industries in Tak province in terms of working preparation and planning. The data was collected by means of questionnaires from 28 manufactures of ready-made clothes and 20 of knitted and woven wool clothes and then analyzed by using the SPSS 9.0 for Windows. The statistics used were frequency, percentage, mean and standard deviation. The research findings were as follows:

Most of the respondents were managers, with an authority in making decision on recruiting employees. Most textile industries in Tak province were branches of the head companies. The products were mainly distributed abroad. The industries were grouped according to the investment. Most organizations of them were small, having investment capital less than 20 million baht. They employed both Thai and foreign labours. Most foreign labours were temporarily employed and the payment was mainly in the form of a package deal. The number of foreign

workers ranged from 50 to 200 Thai workers were employed as regular official workers and supervisors and the payment was largely in the form of daily payment. The number of Thai workers ranged from 10 to 50

Internal factors affecting the needs for foreign labours were 1) industries' policy and planning, 2) changes in business, and 3) types of machines and production processes. The industries' overall opinions on the three internal factors were at a moderate level except for types of machines and production processes which was at a high level. External factors were 1) economy, 2) law, 3) geographical location, 4) politics, 5) labours and 6) society and culture. Only one external factor i.e. labour, affected the needs for foreign labours at a moderate level; the other five factors affected foreign labour needs at high level

Regarding the impact of the measure of expelling foreign labours from the country, on the textile industries in Tak province, it was found that the opinions on the insufficiency of Thai labours replacing foreign labours was at a highest level; increase in production and employment costs, a high level; risk of the Thai labours replacing foreign labours in harvesting season, a moderate level; and the workers' conflicts and working together, a low level

It was also found that; if the government proceeds their resolution of 3rd August 1999, most industries would plan to replace foreign labours with Thai labours. However, Thai labours were insufficient in quantity and not their targeted labours. The idea of moving the industries to other locations was highly possible and they would like the government to recruit Thai labours to replace foreign labours, to improve or change the measures of foreign labour use and the Thai labour laws, and to set up a special boundary economic region, by considering the use of foreign labours. The establishment of the Skill Development Center was considered good and very useful but the problem remained was in differences in objectives and the target groups of the Skill Development Center and the textile industries groups. The need for foreign labours was at a high level due to insufficiency of Thai labours as well as their many different problems.