

บทคัดย่อ

บทคัดย่อปัญหาพิเศษ เสนอต่อโครงการบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของ
ความสมบูรณ์แห่งปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการพัฒนา

ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับความสามารถทางการบริหารงานของผู้บริหารระดับต้น ในสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่

โดย

นายอักรินิตย์ ศรีสุวรรณ

ตุลาคม 2544

ประธานกรรมการที่ปรึกษา: รองศาสตราจารย์ ดร.สุนิลา ทนุผล

ภาควิชา/คณะ: ภาควิชาส่งเสริมการเกษตร คณะธุรกิจการเกษตร

การวิจัยเรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับความสามารถทางการบริหารงานของ
ผู้บริหารระดับต้น ในสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์ (1)
เพื่อพรรณนาถึงลักษณะส่วนบุคคล เศรษฐกิจและสังคมของผู้บริหารระดับต้น ในสำนักงาน
อธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ (2) เพื่อศึกษาถึงความสามารถทางการบริหารงาน
ของผู้บริหารระดับต้น ในสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ (3) เพื่อทราบ
ถึงความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับความสามารถทางการบริหารงานของผู้บริหารระดับต้น
ในสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ ผู้ให้ข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้คือ
ผู้บริหารระดับต้น ในสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 38 คน โดย
เก็บรวบรวมข้อมูลจากประชากรทั้งหมด ซึ่งอยู่ในวิสัยที่ศึกษาข้อมูลได้ทุกคน เครื่องมือที่ใช้
ในการรวบรวมข้อมูลคือ แบบสอบถาม ที่ผ่านการทดสอบความตรงในเนื้อหาและความเป็นปรนัย
การเก็บรวบรวมได้ดำเนินการระหว่างเดือนกรกฎาคมถึงเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2544 และวิเคราะห์
ข้อมูลด้วยเครื่องคอมพิวเตอร์โดยใช้โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์

ผลการวิจัยพบว่า ผู้ให้ข้อมูลมีอายุโดยเฉลี่ย 45 ปี มีคุณวุฒิทางการศึกษาในระดับ
ปริญญาตรี มีรายได้เฉลี่ย 16,429 บาทต่อเดือน รับราชการในระดับตำแหน่ง ระดับ 7 มีระยะเวลา
ในการรับราชการเฉลี่ย 18 ปี ผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง

สำหรับความสามารถทางการบริหารงานของผู้บริหารระดับต้น ในสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ ผลการวิจัยพบว่า ผู้ให้ข้อมูลมีความสามารถทางการบริหารงานปานกลาง โดยมีความสามารถทางด้านเทคนิคมากในขั้นตอนการจัดองค์การและการอำนวยความสะดวก และมีความสามารถทางด้านความคิดมากในขั้นตอนการวางแผนและการควบคุมติดตามผล

ส่วนผลการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างเพศกับความสามารถทางการบริหารงานของผู้บริหารระดับต้น ในสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ ผลการวิจัยพบว่า เพศไม่มีความสัมพันธ์กับความสามารถทางการบริหารงาน

ABSTRACT

Abstract of special problem submitted to the Graduate School Project of Maejo University in partial fulfillment of the requirements for the degree of Master of Arts in Development Administration

CORRELATION OF SEX AND COMPETENCIES IN OFFICE ADMINISTRATION OF THE FIRST LINE ADMINISTRATORS IN OFFICE OF THE PRESIDENT, MAEJO UNIVERSITY, CHIANGMAI

By

ACARANIT SRISUWAN

OCTOBER 2001

Chairman: Associate Professor Dr.Sunila Thanupon

Department/Faculty: Department of Agricultural Extension,
Faculty of Agricultural Business

The objectives of this research were : 1) to describe personal, economic and social characteristics of first line administrators in the office of the president, Maejo University, Chiangmai; 2) to investigate their competencies in office administration; 3) to test the correlation between their competencies in office administration and gender. The study sample comprised 38 first line administrators in the office of the president, Maejo University, Chiangmai. The data - collecting instrument was a questionnaire which had been tested for content validity and objectivity. The data were collected from July to August 2001 and analyzed by using the SPSS/PC⁺.

The results showed that the respondents had an average age of 45 years, and had received a Bachelor's degree. They had an average income of 16,429 Baht per month and their Position Classification (P.C.) was level 7 with average work experience of 18 years. Most of them are women.

For the competencies in office administration of the first line administrators, the results indicated that the majority of respondents had a middle level of competency in office administration, a high level of competency in the technical skills of organizing and directing, and a high level of competency in the conceptual skills of planning and controlling.

The test for a correlation between the respondents' competencies found that gender had no correlation in competencies in office administration.