

บทคัดย่อ

บทคัดย่อปัญหาพิเศษ เสนอต่อ โครงการบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยแม่โจ้ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของ
ความสมบูรณ์แห่งปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการพัฒนา

พฤติกรรมการณ์การออมของครัวเรือนแรงงานในโรงงานอุตสาหกรรม:

กรณีศึกษาบริษัทเบอร์นิน่า (ประเทศไทย) จำกัด

นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ

อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน

โดย

นายอรุณชาติ ชัยศรีมา

พฤศจิกายน 2544

ประธานกรรมการที่ปรึกษา: รองศาสตราจารย์ ดร.เทพ พงษ์พานิช

ภาควิชา/คณะ: ภาควิชาส่งเสริมการเกษตร คณะธุรกิจการเกษตร

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1. พฤติกรรมการณ์การออมของแรงงานในโรงงานอุตสาหกรรม นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน 2. ปัจจัยที่สัมพันธ์กับการออมของแรงงานในโรงงานอุตสาหกรรม นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน และ 3. ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขในการส่งเสริมการออมของแรงงานในโรงงานอุตสาหกรรม นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ผู้ให้ข้อมูลคือ แรงงานในบริษัทเบอร์นิน่า (ประเทศไทย) จำกัด อุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน จำนวน 153 คน เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลคือ แบบสอบถาม ซึ่งได้รวบรวมข้อมูลระหว่างเดือนพฤศจิกายนถึงเดือนธันวาคม 2543 ข้อมูลทั้งหมด ที่ได้ถูกนำมาวิเคราะห์เชิงสถิติโดยใช้ค่าร้อยละ ความแปรปรวน และการวิเคราะห์ตารางไขว้ โดยโปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยเชิงสังคมศาสตร์

ผลการวิจัยพบว่า แรงงานในโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุเฉลี่ย 31 ปี แรงงานในโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 สมรสและแยกตัวออกมารับผิดชอบตนเองเฉลี่ย 7 ปี แรงงานในโรงงานอุตสาหกรรมมีระยะเวลาทำงานในบริษัทเบอร์นิน่า (ประเทศไทย) จำกัด เฉลี่ย 6 ปี มีจำนวนสมาชิกในครัวเรือนเฉลี่ย 4 คน แรงงานในโรง

งานอุตสาหกรรมระบุว่าตนเองเป็นสมาชิกในครัวเรือนที่มีรายได้เป็นของตนเอง และมีจำนวนสมาชิกที่ต้องเลี้ยงดูเฉลี่ย 2 คน แรงงานในโรงงานอุตสาหกรรมมีรายได้จากเงินเดือนประจำมากที่สุดโดยมีรายได้เฉลี่ยต่อปี 55,212 บาท และมีรายได้จากการรับจ้างเฉลี่ย 5,829 บาท ส่วนรายได้ชั่วคราวของแรงงานในโรงงานอุตสาหกรรมมีรายได้จากการรับจ้าง ทำไม้แกะสลัก ค่าใช้จ่ายทั่วไปประจำครัวเรือนเฉลี่ยต่อปี 48,970 บาท และมีค่าใช้จ่ายในการบริโภคสินค้าคงทนในการซื้อเครื่องเสียงและมอเตอร์ไซด์มากที่สุด แรงงานในโรงงานอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ไม่มีหนี้สิน และมีผู้ยื่นเป็นสินทรัพย์ประจำครัวเรือน

พฤติกรรมการออมของแรงงานในโรงงานอุตสาหกรรม นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน ผลการวิจัยพบว่าแรงงานในโรงงานอุตสาหกรรมมากกว่าครึ่งไม่มีการออม แรงงานในโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการออมมักจะออมในรูปแบบของเงินสด ซึ่งในรอบ 1 เดือนจะออมในรูปเงินสดเฉลี่ย 2,031.74 บาท หลักเกณฑ์ที่ใช้ในการออมคือแบ่งรายได้ออกเป็นส่วนเพื่อออม โดยเฉพาะแรงงานในโรงงานอุตสาหกรรมมีความเห็นว่าอัตราเงินออมรายเดือนของตนเองอยู่ในระดับต่ำ และ ณ วันสิ้นปี แรงงานในโรงงานอุตสาหกรรมไม่มีเงินฝากในธนาคารแต่ถ้าแรงงานในโรงงาน อุตสาหกรรมออมเงินสดมักจะฝากเงินสดไว้กับธนาคารพาณิชย์ และส่วนใหญ่ไม่ออมในรูปแบบของ สินทรัพย์และอสังหาริมทรัพย์ ที่แรงงานในโรงงานอุตสาหกรรมซื้อคือ ซื้อที่ดินเป็นเงินสด และซื้อบ้านเป็นเงินผ่อน

ปัจจัยที่สัมพันธ์กับการออมของแรงงานในโรงงานอุตสาหกรรม นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน พบว่ารายได้ชั่วคราวและระยะเวลาในการตั้งครัวเรือนมีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการออมของครัวเรือนแรงงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ส่วนค่าใช้จ่ายในการบริโภค สินค้าไม่คงทน สินทรัพย์และหนี้สินพบว่าไม่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการออมของครัวเรือนแรงงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

ปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขในการส่งเสริมการออมของแรงงานในโรงงานอุตสาหกรรม นิคมอุตสาหกรรมภาคเหนือ จังหวัดลำพูน พบว่าสาเหตุที่แรงงานในโรงงาน อุตสาหกรรมฝากเงินกับทางธนาคาร เนื่องมาจากมีรายได้เพียงพอที่จะเก็บออมได้ ส่วนสาเหตุที่ไม่ฝากเงินกับธนาคารเนื่องจาก รายได้ไม่เพียงพอที่จะเก็บออมได้ บริษัทฯ ไม่มีวิธีการส่งเสริมการออมของพนักงาน และแรงงานในโรงงานอุตสาหกรรมทั้งหมดมีความเห็นว่าบริษัทควรจะมีการ ส่งเสริมเงินออมให้แก่แรงงานในบริษัท

ABSTRACT

Abstract of the special problem submitted to the Graduate School Project of Maejo University in partial fulfillment of the requirements for the degree of Master of Arts in Development Administration

SAVINGS BEHAVIOR OF LABOR FORCE HOUSEHOLD IN INDUSTRIAL FACTORY:
A CASE STUDY OF THE BERNINA (THAILAND) CO., LTD.
IN THE NORTHERN REGION INDUSTRIAL ESTATE,
MUANG DISTRICT, LAMPHUN PROVINCE

By

AROONCHART CHAISRIMA

NOVEMBER 2001

Chairman: Associate Professor Dr. Thep Phongparnich

Department/Faculty: Department of Agricultural Extension, Faculty of Agricultural
Business

This research was conducted in order to study: 1. the savings behavior of the labor force; 2. factors related to the savings behavior; and, 3. problems and guidelines in savings promotion of the labor force in industrial factory in the Northern Region Industrial Estate, Lamphun province. Data respondents consisted of non-randomized sample population of 153 labors in Bernina (Thailand) Co., Ltd. in the Northern Region Industrial Estate, Lamphun province. Data was collected through questionnaires from November to December 2000 and was later analyzed by using statistical values of percentage, standard deviation and crosstab through a computer software packaged program.

Results of the study showed that most data respondents were 31 years of age on average and have finished Mathayom 6 (Grade 12 or upper secondary level). A majority of them married and lived in a nuclear family 7 years on average. Many of them have been working with Bernina (Thailand) Co., Ltd. for an average of 6 years. They had an average 4 persons per family. They were the members of families that could earn their income and

had an average of 2 dependants per household. The data respondents had an average income 55,212 baht per year and had an additional average income 5,829 baht which mostly came from woodcarving jobs. They also mentioned that their household expenses usually were 48,970 baht per year and the highest expenses went to the purchase of sound machines and motorcycles. Most of the respondents had one refrigerator as permanent asset and they usually had no debts.

The results of this study showed that more than half of the labor force had no savings. Some laborers were able to have their own savings with an average of 2,031.74 baht per month in cash by separating their salary for savings. Most data respondents agreed that their own monthly savings rate was low and during the end of the year, most of them had no bank savings at all. If they were able to have their savings in cash then they would keep them in the commercial savings bank. Most of them did not save money as assets and real estates. The respondents purchased the pieces of land in cash, and they purchased their houses by installment.

The factors related to the savings behavior of the labor force were temporary income and the duration of living as a nuclear family which there was significant related to their savings behavior. For their expenses on goods consumption, it was found that there was no significant related to their savings behavior.

Regarding to problems or obstacles and guidelines for savings promotion of the labor, the study found that the main reason why most data respondents keep their savings in banks was that they had enough money left to save. On the other hand, insufficient money for savings was the main reason why some respondents had no savings, The company did not have any savings method for the laborers, and almost all respondents thought that the company itself should provide the information how to save the money.