

วิทยานิพนธ์

เรื่อง

การบริหารงานของเกษตรอำเภอตามการรับรู้ของเกษตรตำบล
ในจังหวัดภาคเหนือตอนบน

ADMINISTRATION OF KASET AMPHURS AS
PERCEIVED BY KASET TAMBONS IN THE UPPER NORTHERN
PROVINCES, THAILAND

โดย

นายสะอาด แข็งขัน



เสนอ

บัณฑิตศึกษา สถาบันเทคโนโลยีการเกษตรแม่โจ้
เพื่อความร่วมมือแห่งปริญญาเทคโนโลยีการเกษตรมหาบัณฑิต (ส่งเสริมการเกษตร)

พ.ศ. 2536

บทคัดย่อ

ชื่อเรื่อง : การบริหารงานของเกษตรกรอำเภอตามการรับรู้ของเกษตรกรตำบลในจังหวัดภาคเหนือตอนบน

ผู้วิจัย : นายสะอาด แข็งขัน

ชื่อปริญญา : เทคโนโลยีการเกษตรมหาบัณฑิต (ส่งเสริมการเกษตร)

สาขาวิชาเอก : ส่งเสริมการเกษตร

ประธานกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ :

.....

(ดร. วีรศักดิ์ ปรกดี)

26 / ๗ / ๕6

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ลักษณะส่วนบุคคล สังคม และเศรษฐกิจของเกษตรกรตำบลในจังหวัดภาคเหนือตอนบน 2) การบริหารงานของเกษตรกรอำเภอตามการรับรู้ของเกษตรกรตำบลในจังหวัดภาคเหนือตอนบน ผู้ให้ข้อมูล คือ เกษตรตำบลในจังหวัดภาคเหนือตอนบนจำนวน 203 คน ที่ได้จากการสุ่มตัวอย่างแบบมีระบบจาก 742 คน เครื่องมือที่ใช้รวบรวมข้อมูลคือแบบสอบถามที่สร้างขึ้นตามแนวของวัตถุประสงค์ ซึ่งได้ทดสอบความเที่ยงตรงและความเชื่อมั่นแล้ว สถิติที่ใช้ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่ามัธยฐานเลขคณิต ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าน้ำหนักคะแนนเฉลี่ย

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้ :

1. เกษตรตำบลผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่เป็นเพศชาย สมรสแล้ว มีอายุ 33 - 37 ปี มีการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า รับราชการในกรมส่งเสริมการเกษตรนาน 11 - 15 ปี และปฏิบัติงานในท้องที่อำเภอที่ให้ข้อมูลมาแล้ว 1 - 5 ปี มีระดับขั้นตำแหน่งระดับ 4 - 5 และมีเงินเดือนอยู่ในช่วง 6,231 - 7,370 บาทต่อเดือน

2. เกษตรตำบลส่วนมากรับรู้ว่าการบริหารงานโดยนำเอาหลักการ POSDCoRB ไปใช้โดยส่วนรวมแล้วอยู่ในระดับมาก 3 หลักการ คือ การจัดองค์การ การวางแผนงาน การอำนวยการ และระดับปานกลาง 4 หลักการ ได้แก่ การรายงานผล การประสานงาน การบริหารงานบุคคล และการงบประมาณ ดังนี้

2.1 การวางแผนงานที่เกษตรกรอำเภอใช้มาก 5 รายการ คือ ให้อำเภอจัดงาน โดยมีแผนงานเป็นลายลักษณ์อักษร ช่วยให้ร่วมมือกันทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชา ให้อำเภอเกษตรตำบลทุกคนมีส่วนร่วมในการวางแผนและกำหนดนโยบาย และสำรวจความต้องการในพื้นที่เป้าหมายก่อนวางแผนปฏิบัติงาน

2.2 เกษตรอำเภอใช้การจัดองค์การมาก 5 รายการ คือ จัดบุคลากรให้เหมาะสมกับงาน กำหนดความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน กำหนดแนวทางดำเนินงานของผู้ได้บังคับบัญชาให้สอดคล้องกันเพื่อนำไปสู่วัตถุประสงค์ร่วมกัน อำนวยความสะดวกให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบงานของตนโดยอิสระ และปรับปรุงการจัดหน่วยงานให้ทันเหตุการณ์สอดคล้องกับสภาพแวดล้อม

2.3 การบริหารงานบุคคล 2 รายการ ที่เกษตรกรอำเภอใช้มาก คือ การมอบหมายงานตามความรู้ ความสามารถเป็นสำคัญ และเคร่งครัดต่อระเบียบวินัย

2.4 การอำนวยความสะดวกที่เกษตรกรอำเภอใช้มาก 5 รายการ คือ วินิจฉัยสั่งการให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม วินิจฉัยสั่งการในเรื่องใด ๆ ให้ผู้ได้บังคับบัญชาปฏิบัติได้เสมอ มีความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบในผลที่เกิดขึ้นเนื่องจากการสั่งงาน และมีความคิดริเริ่ม

2.5 การประสานงาน 4 รายการ ที่เกษตรกรอำเภอใช้มาก คือ จัดให้เกษตรกรตำบลร่วมมือร่วมใจปฏิบัติงาน เพื่อให้งานบรรลุจุดมุ่งหมายในรูปของคณะทำงาน เป็นผู้ที่ไม่ป้ายสีความผิดพลาดของตนให้คนอื่นอย่างเด็ดขาด ไม่นินทาว่าร้ายเกษตรกรอำเภอคนอื่น ๆ และประสานงานให้บุคคลอื่นหรือหน่วยงานอื่นให้ร่วมมือเป็นอย่างดี

2.6 การรายงานผลที่ใช้มาก 4 รายการ คือ กำหนดให้ผู้ได้บังคับบัญชารายงานผลการปฏิบัติงานขณะดำเนินงานให้ทราบเป็นระยะ ๆ ให้อิสระภาพอย่างเต็มที่แก่เจ้าหน้าที่ประจำสัมพันธ์ของหน่วยงาน ตรวจสอบแล้วให้ผู้ได้บังคับบัญชารายงานผลการปฏิบัติงานตามความเป็นจริง และกำหนดให้ผู้ได้บังคับบัญชารายงานผลในรูปแบบฟอร์มอย่างเดียวกัน

2.7 การงบประมาณ 2 รายการที่ปฏิบัติมาก คือ เปิดโอกาสให้ผู้ได้บังคับบัญชาได้ร่วมเสนอข้อมูลเพื่อนำมาใช้กับการจัดทำงบประมาณประจำปี และเกษตรกรอำเภอได้ควบคุมการใช้เงินงบประมาณให้เป็นไปตามโครงการนี้ ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ

ABSTRACT

TITLE : Administration of Kaset Amphurs as Perceived by Kaset
Tambons in the Upper Northern Provinces, Thailand.

BY : Sa-ad Khangkhan

DEGREE : Master of Agricultural Technology
(Agricultural Extension)

MAJOR FIELD : Agricultural Extension

CHAIRMAN, THESIS ADVISORY BOARD : *Weerasak Prokati*

(Dr. Weerasak Prokati)

26, 10, 93
...../...../.....

The objectives of this study were to investigate 1) personal, social and economical characteristics of Kaset Tambons (Tambon Agricultural Extension Workers or TAEWs) in the upper northern provinces, 2) the administrative practices of Kaset Amphurs (District Agricultural Extension Officers or DAEOs) perceived by TAEWs in the upper northern provinces, Thailand. The respondents were systematic randomed TAEWs from 742 TAEWs in the upper northern provinces.

The data were collected by a pretested questionnaire. Statistics used were frequency, percentage, arithmetic mean, standard deviation and weight mean score

The findings are

1. Most of TAEWs were married male, with a majority of 33 - 37 years old and Bachelor's degree or equivalence. They have worked in the Agricultural Extension Department, Ministry of Agricultural and Co-operatives for 11 - 15 years and functioned as TAEWs in

the upper northern provinces for 1 - 5 years. Majority of them are posted in level 4 - 5 and the monthly salary is between 6,231 - 7,370 baht.

2. Most of TAEWs perceived that DAEOs utilized overall POSDCoRB principles often. Utilization of Organizing, Planning Directing principles were noticed often and Reporting, Co-ordinating, Staffing and Budgeting principles were noticed only moderately

1 DAEOs often encouraged TAEWs participation in 5 planning items : work according to written plan, objective based commitment, responsibility for subordinate's work, formulate plan and policy, and project need assessment prior to operation.

2.2 DAEOs often used 5 organizing items: put the right man in the right job, clarify jobs, assign and co-ordinate the works by objectives, allow for convenience in performance appraisal improve organization contingently.

2.3 DAEOs often allowed for self evaluation, assigned work according to competency, and were strict to the disciplines.

2.4 DAEOs often used 5 directing items command reasonably, use contingency principle, honest, responsibility for the work's results and provide initiative.

2.5 DAEOs encouraged and co-ordinated for TAEWs commitment on team work. They would not hold others accountable for their fault.

2.6 TAEWs were to report regularly to the public. Report were always inspected and supervised based on the forms designed by DAEOs.

2.7 DAEOs encouraged TAEWs to propose what was needed in order to administer the budget. They controlled budget effectively.