

**การแสดงออกในความสามารถทางวิชาการ
ของเกษตรกรอำเภอตามการรับรู้ของ
ผู้ได้บังคับบัญชาในจังหวัด เชียงใหม่**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. สุนิลา ทนุผล

สำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร

สถาบันเทคโนโลยีการเกษตรแม่โจ้ เชียงใหม่ 50290

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อทราบถึงความสามารถทางวิชาการของเกษตรกรอำเภอที่แสดงออกตามการรับรู้และความคาดหวังของผู้ได้บังคับบัญชาในจังหวัดเชียงใหม่ ผู้ให้ข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้คือเจ้าพนักงานการเกษตรและเจ้าพนักงานเคหกิจเกษตรในจังหวัดเชียงใหม่รวมเป็นผู้ให้ข้อมูลทั้งสิ้น 200 คน เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลคือแบบสอบถามเพื่อรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการแสดงออกในความสามารถทางวิชาการของเกษตรกรอำเภอตามการรับรู้ของผู้ได้บังคับบัญชา ข้อมูลที่รวบรวมมาได้นำมาวิเคราะห์ด้วยโปรแกรมสถิติสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์

ผลการวิจัยเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคลของผู้ให้ข้อมูล พบว่า ผู้ให้ข้อมูลมีอายุโดยเฉลี่ย 35 ปี เจ้าพนักงานการเกษตรส่วนมากเป็นเพศชาย ส่วนเจ้าพนักงานเคหกิจเกษตรเป็นเพศหญิงทั้งหมด ผู้ให้ข้อมูลเกือบทั้งหมดได้สมรสแล้ว นอกจากนี้ผู้ให้ข้อมูลส่วนมากสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีทางการเกษตร หรือเทียบเท่าในสาขาวิชาเอกส่งเสริมการเกษตร

ลักษณะทางสังคมและเศรษฐกิจของผู้ให้ข้อมูล พบว่า ส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในภาคเหนือและมีอายุราชการเฉลี่ย 11 ปี ในปัจจุบันผู้ให้ข้อมูลส่วนมากเป็นข้าราชการระดับ 4 และมีรายได้เฉลี่ย 135,936 บาทต่อปีต่อครอบครัว นอกจากนี้ผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่มีประสบการณ์ในการเข้ารับการฝึกอบรมหรือดูงานด้านส่งเสริมการเกษตรหรือเคหกิจเกษตร ตั้งแต่ปี 2532 จนถึงปัจจุบันและผู้ที่เคยได้รับการฝึกอบรมหรือดูงานเกือบทั้งหมดนั้นมักจะได้รับการฝึกอบรมหรือดูงานภายในประเทศ

สำหรับการแสดงออกในความสามารถของเกษตรอำเภอตามการรับรู้ของผู้ได้บังคับบัญชานั้น ผลการวิจัยพบว่า ผู้ให้ข้อมูลมากกว่าครึ่งรับรู้ว่าการแสดงออกในความสามารถทางวิชาการในระดับ "มาก" และอีกบางส่วน (15.15 เปอร์เซ็นต์) ระบุว่าเกษตรอำเภอมีการแสดงออกในความสามารถทางวิชาการในระดับ "มากที่สุด" แต่อีก 18.50 เปอร์เซ็นต์ รายงานว่า เกษตรอำเภอมีการแสดงออกในระดับ "ปานกลาง" แต่อย่างไรก็ตามเมื่อสอบถามถึงความคาดหวังของผู้ได้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการแสดงออกในความสามารถทางการของเกษตรอำเภอ พบว่า ผู้ให้ข้อมูลมีความคาดหวังให้เกษตรอำเภอมีการแสดงออกในความสามารถทางวิชาการในระดับที่สูงกว่าที่เกษตรอำเภอมีการแสดงออก ในปัจจุบันทุกด้านโดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านความสามารถของเกษตรอำเภอในการศึกษาและเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ เพื่อนำมาถ่ายทอดให้กับผู้ได้บังคับบัญชาและการคิดค้นหาวิธีการทำงานให้สำเร็จและแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**ACADEMIC PERFORMANCE OF KASET AMPHURS
AS PERCIEVED BY SUBORDINATES IN
CHIANGMAI PROVINCE**

Dr.Sunila Thanupon

Office of Agricultural Research and Extension
Maejo Institute of Agricultural Technology
Chiangmai 50290

ABSTRACT

The purpose of this research was to study the perception and expectation of the subordinates concerning the academic performance of Kaset Amphurs in Chiangmai province. Data were collected by mean of questionnaire. All the information was gathered from 200 respondents (agricultural officers and home economists). The data analysis were done by computer assisted method (SPSS).

The results were as follows ; the respondents averaged 35 years of age. Most of the agricultural officers were male, while the home economists were female. In addition, almost all of them were married. Their educational level was a Bachelor's degree or the equivalence in the field of Agricultural Extension.

The social and economical characteristics were as follows : most of the respondents lived in the northern region and worked as government officials for at least 11 years. Their average income received annually was approximately 135,936 Baht per family unit. The respondents, moreover, have gained domestic experiences in agricultural training dealing with agricultural extension and home economics.

According to the respondents' perception concerning the academic performance of Kaset Amphurs, the result has shown that, more than one half of the respondents indicated that the academic performance of Kaset Amphurs was at high level. However, an other 18.50 percent the respondents perceived the academic performance of Kaset Amphur at only a moderate level. On the other hand, the respondents has a higher expectation towards the Kaset Amphurs' academic performance than their present performance, especially, the ability to learn new knowledge and to create alternatives to acheive the goals as well as effective ways to solve the problems.