

ชื่อเรื่อง	ความคิดเห็นของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลต่อบทบาทในการพัฒนาการเกษตรขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอสนทราย จังหวัดเชียงใหม่
ชื่อผู้เขียน	พระสมพงษ์ แซ่เหลียว
ชื่อปริญญา	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาส่งเสริมการเกษตร
ประธานกรรมการที่ปรึกษา	อาจารย์ ดร.ปรารธนา ยศสุข

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่องความคิดเห็นของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลต่อบทบาทในการพัฒนาการเกษตรขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอสนทราย จังหวัดเชียงใหม่มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาลักษณะส่วนบุคคล เศรษฐกิจและสังคม ของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอสนทราย จังหวัดเชียงใหม่ 2) เพื่อศึกษาความคิดเห็นของสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลต่อบทบาทในการพัฒนาการเกษตร ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอสนทราย จังหวัดเชียงใหม่ 3) เพื่อศึกษาปัญหาและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานการพัฒนาการเกษตรขององค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอสนทราย จังหวัดเชียงใหม่ กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ คือ สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล ในอำเภอสนทราย จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 115 คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสัมภาษณ์ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ผลการวิจัยพบว่า

ผู้ให้ข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้เกือบทั้งหมดเป็นเพศชาย มีอายุเฉลี่ย 45 ปี สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา มีอาชีพรับจ้างเป็นอาชีพหลัก มีรายได้จากอาชีพหลักเฉลี่ย 89,964 บาทต่อปี และมีรายได้จากอาชีพรอง เฉลี่ย 63,692 บาทต่อปี มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งสมาชิก อบต. จำนวน 4 ปี

ผู้ให้ข้อมูลมีบทบาทมากในการจัดทำแผนพัฒนาของ อบต. 5 ปีและยังมีบทบาทในระดับมากในการจัดทำแผนพัฒนา อบต.อันมีลักษณะเป็นแนวทางและรายการประสานแผนงานและโครงการของจังหวัด อำเภอ ตำบลและการดำเนินงานของประชาชนในท้องถิ่นเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมและแก้ไขปัญหาของประชาชนท้องถิ่น รวมถึงสมาชิก อบต. ยังมีบทบาทในการวิเคราะห์ให้เห็นถึงปัญหาของ อบต.ในระดับมาก ผลการวิจัยยังพบว่าสมาชิก อบต. ยังมีบทบาทในระดับมากในการหาแนวทางพัฒนาและแก้ไขปัญหาและการนำไปหาปัญหาที่จัดลำดับ

ความสำคัญเร่งด่วนมากำหนดเป็นแนวทางแก้ไขปัญหามาตามลำดับความสำคัญเร่งด่วน และยังมีบทบาทมากในการกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหามากำหนดการพัฒนาเพื่อการแก้ไขปัญหของ อบต. โดยกำหนดเป็นงาน โครงการและกิจกรรมในพัฒนาขึ้นให้สัมพันธ์กับงบประมาณที่มีอยู่ ผู้ให้ข้อมูลได้รับความรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของตนเองจากการฝึกอบรม ประเด็นที่ได้รับการฝึกอบรมมากที่สุดได้แก่ บทบาทและหน้าที่ของ อบต. และกฎหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำหรับด้านประสบการณ์การฝึกอบรมเกี่ยวกับความรู้ด้านการเกษตรนั้นผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับความรู้ด้านการเกษตร โดยมีเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นผู้ที่มีบทบาทมากในการถ่ายทอดความรู้ดังกล่าว

การศึกษาพบว่าปัญหาและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานการพัฒนาการเกษตรขององค์การบริหารส่วนตำบล ในด้านการพัฒนาการผลิต ได้แก่ ผลผลิตไม่เป็นไปตามความต้องการของตลาด ทั้งนี้ อบต. ควรจัดให้มีตลาดกลางและราคากลางของพืชผลในแต่ละท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้มีการจัดตั้งสหกรณ์เพื่อสร้างอำนาจการต่อรองกับพ่อค้าคนกลางให้แก่เกษตรกร และอบต. ควรสนับสนุนด้านการผลิตโดยการขอความร่วมมือหน่วยงานของรัฐเข้ามาส่งเสริมด้านเทคโนโลยีการผลิตและให้ด้านการแปรรูปผลผลิต

ส่วนปัญหาและข้อเสนอแนะด้านการพัฒนาสถาบันกลุ่มเกษตรกร พบว่า ไม่มีการรวมกลุ่มและการขาดอำนาจต่อรอง ดังนั้น อบต. ควรจัดให้มีการฝึกอบรมกลุ่มและให้การสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่ม เพื่อสร้างอำนาจการต่อรองของกลุ่ม สำหรับปัญหาสมาชิกกลุ่มขาดความจริงใจและเห็นแก่ตัวโดยมุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน อบต. ควรเร่งให้มีกิจกรรมเพื่อให้สมาชิกมีส่วนร่วมในกลุ่มมากขึ้นและควรหาทางสร้างผู้นำที่ดีเพื่อให้ผู้นำเป็นแบบอย่างและกระตุ้นให้สมาชิกกลุ่มสร้างจิตสำนึกของการมีส่วนร่วม

Title	Attitudes of TAO Members Toward Roles of TAO on Agricultural Development, Sansai District, Chiang Mai Province
Author	Phra Sornphong Sae-liew
Degree of	Master of Science in Agricultural Extension
Advisory Committee Chairperson	Dr. Pradtana Yossuck

ABSTRACT

This particular research was conducted with to find out 1) personal and socio-economic characteristics of members of Tambon Administrative Organization (TAO) in Sansai district, Chiang Mai province; 2) their toward TAO's agricultural development roles; and 3) their problems and recommendations concerning the implementation of agricultural development. samples were 115 TAO members in Sansai district, Chiang Mai province. The data was gathered through interview schedules and analysis by using percentages, means and standard deviation.

The results revealed that almose all respondents were males with an average age of 45 years, had completed a primary school, were mainly hired for labor, and earned an average annual income of 89,964 Baht. They also earned an average of 63,692 Baht from secondary jobs. They had a four-year membership term in TAO.

The respondents were found to play a significant role in formulating a five-year development plan of TAO and likewise, had a role in creating a TAO development plan that served as guidelines and coordination of plans and projects of the province, district and tambon including local people's practices to develop their socio-economic status and to solve their problems in cooperation with TAO members. Further results showed that TAO members also had a significant role in identifying development guidelines and solutions to problems that were ranked and prioritized according to urgency. These solutions were found to consist of development tasks, projects and activities in relation to the existing supporting budget. The respondents received knowledge related to their own roles and duties as learned from the training they had participated. The training issues included the roles and duties of TAO members and the

rules by which the organization governed the locality. On training experience about agricultural know-how, the results indicated that the majority of the respondents had undergone training in agricultural knowledge provided by government officials.

The respondent's problem concerning production development was compatible with market demands. They recommended that TAO set up a central market and determine pricing for crops in each locality, set up cooperatives to create farmers' bargaining power with middlemen, and support production by cooperating with government agencies to assist in production and processing. The problem concerning farmer group was found that grouping process and bargaining power were lacking. Thus the TAO should provide training in grouping as well as support grouping to create bargaining power. Another problem was selfishness and insincerity of TAO members. TAO should create activities to allow more participation by group members as well as good leaders to serve as models and motivate others to have greater participation.