

ชื่อเรื่อง	สถานการณ์การบริหารงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในมุมมองของบุคลากรสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร
ชื่อผู้เขียน	นางสาววนิดา ภูเขา
ชื่อปริญญา	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการพัฒนา
ประธานกรรมการที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.สุนิลา ทนุผล

#### บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อทราบถึงลักษณะส่วนบุคคล เศรษฐกิจและสังคม ของบุคลากรสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร 2) เพื่อศึกษาถึงสถานการณ์การบริหารงานของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงอันมาจากการปฏิรูปการศึกษา ในมุมมองของบุคลากรสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร ผู้ให้ข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้คือ ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ ที่สังกัดสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร จำนวน 38 คน โดยรวบรวมข้อมูลจากประชากรทั้งหมด เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมคือแบบสอบถามที่ผ่านการทดสอบความตรงของเนื้อหา และความเป็นปรนัย การเก็บรวบรวมข้อมูลดำเนินการเดือนตุลาคม 2549 และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสถิติสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์

ผลการวิจัยพบว่า ผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีสถานภาพสมรส โดยมีอายุเฉลี่ย 43 ปี ผู้ให้ข้อมูลกลุ่มใหญ่มีวุฒิทางการศึกษาขั้นสูงสุดในระดับปริญญาตรี โดยมีอัตราเงินเดือนเฉลี่ย 19,272 บาท และมีอายุงานเฉลี่ย 15 ปี ผู้ให้ข้อมูลเกือบทั้งหมดมีประสบการณ์การฝึกอบรมในรอบปี พ.ศ. 2548 โดยมีจำนวนครั้งที่เข้ารับการฝึกอบรมโดยเฉลี่ย 6 ครั้ง ผู้ให้ข้อมูลส่วนมากมีประสบการณ์ต่างประเทศตั้งแต่ได้รับการบรรจุ โดยมีจำนวนครั้งที่เคยเดินทางไปต่างประเทศเฉลี่ย 4 ครั้ง

สำหรับสถานการณ์การบริหารงานของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในมุมมองของบุคลากรสำนักวิจัยและส่งเสริมวิชาการการเกษตร ผลการวิจัยพบว่าผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่มีมุมมองต่อสถานการณ์การบริหารงานของมหาวิทยาลัยในลักษณะดีขึ้นกว่าเดิม 3 ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารงานบริการวิชาการแก่สังคม ด้านการบริหารงานทั่วไป และด้านการบริหารงานบุคคล แต่มีผู้ให้ข้อมูลกลุ่มใหญ่มีมุมมองต่อสถานการณ์การบริหารงานของมหาวิทยาลัยในลักษณะเหมือนเดิมและลดลงกว่าเดิม 2 ด้าน คือ ด้านการบริหารงบประมาณ และด้านการบริหารงานทั่วไป โดยให้เหตุผลว่า การนำระบบ GFMS มาใช้ในการบริหารงบประมาณทำให้งานล่าช้ากว่าเดิมและประสบปัญหามากมาย และงานประกันคุณภาพการศึกษาทำให้เพิ่มภาระงานมากขึ้น

<b>Title</b>	Situation of Administration at Maejo University According to the Viewpoint of the Personnel at the Office of Agricultural Research and Extension
<b>Author</b>	Miss.Wanida Pukao
<b>Degree of</b>	Master of Arts in Development Administration
<b>Advisory Committee Chairperson</b>	Associate Professor Dr.Sunila Thanupon

### ABSTRACT

This research had the following objectives: 1) to know the personal and socio-economic characteristics of the personnel at the Office of Agricultural Research and Extension, and 2) to study the situation of Maejo University (MJU) administration after the educational reforms according to the viewpoint of the personnel at the Office of Agricultural research and Extension. Respondents of this research were government officials and employees of MJU's Office of Agricultural Research and Extension composing of 38 individuals of the total personnel. A pre-tested questionnaire for its content and objectivity was used for data collection conducted in October 2006 and were analyzed using SPSS/PC program.

Results of the research showed that majority of the respondents were married males, aged 43 years in average, with highest education of Bachelor's degree, earning an average monthly income of 19,272 baht and had 15 years working experience. Almost all of the respondents had participated in seminars, training courses concerning their jobs for six times as well as study tours overseas for three times in average.

Concerning the viewpoints of the personnel at the Office of Agricultural Research and Extension on the situation of MJU administration, majority of the respondents gave viewpoint as improved situation of MJU administration on three aspects as follows: 1) technical services to the community, 2) general management, and 3) personnel management. On the other hand, a majority of the respondents gave two viewpoints on the situation of MJU administration as follows: 1) same or no change and 2) worsened on two aspects such as general administration and budget management. These were due to the application of GFMS system which slowed down and caused more problems on the budget management aspect. Work on educational quality assurance was considered as added work load of the MJU personnel.