ชื่อเรื่อง จริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

ชื่อผู้เขียน นางสาวนิตยา วิริยา

ชื่อปริญญา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารการพัฒนา

ประธานกรรมการที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ ดร.สุนิลา ทนุผล

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่อง จริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ทราบถึงลักษณะส่วนบุคคล เศรษฐกิจและสังคม ของบุคลากรองค์การบริการส่วนตำบลป่าไผ่ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ (2) ศึกษาถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ผู้ให้ข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ คือ บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 30 คน โดยไม่มีการสุ่มตัวอย่าง เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือแบบสอบถามที่ผ่านการทดสอบความตรงในเนื้อหา และทดสอบความเชื่อมั่นโดยได้ค่าความเชื่อมั่น 0.85 การเก็บข้อมูลได้ดำเนินการในเดือนมีนาคม 2551 และวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรมสถิติสำเร็จรูป เพื่อการวิจัยทางด้านสังคมศาสตร์

ผลการวิจัยพบว่า ผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีอายุเฉลี่ย 34 ปี มีสถานภาพสมรสแล้ว มีวุฒิทางการศึกษาขั้นสูงสุดในระดับปริญญาตรี มีอัตราเงินเดือนเฉลี่ย 9,641 บาท และมีอายุงานเฉลี่ย 7 ปี ผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ไม่เคยมีประสบการณ์การฝึกอบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมในการปฏิบัติงานหรือการครองตน ในช่วงปีพุทธศักราช 2550 ส่วนผู้ที่เคยเข้ารับการฝึกอบรมนั้นมีจำนวนครั้งในการเข้าร่วมโดยเฉลี่ยเพียง 1 ครั้งเท่านั้น

สำหรับพฤติกรรมทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ผลการวิจัยพบว่าผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่แสดงพฤติกรรมทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานในระดับสูง ถึง 7 คุณสมบัติทางจริยธรรม ได้แก่ การรักษาระเบียบวินัย การประหยัด ความรับผิดชอบ ความสามัคคี ความมีเหตุผล ความซื่อสัตย์ และความยุติธรรม ส่วนผู้ให้ข้อมูลกลุ่มใหญ่แสดงพฤติกรรมทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานในระดับปานกลางตามคุณสมบัติทางจริยธรรมด้านความอุตสาหะ ความเสียสละ ความเมตตากรุณา และด้านความกตัญญูกตเวที

Title	Ethics at Work of the Personnel at Tambon Administration Organization of Papai sub-district, Sansai district, Chiang Mai province
Author	Miss Nitaya Viriya
Degree of	Master of Arts in Development Administration
Advisory Committee Chairperson	Associate Professor Dr. Sunila Thanupon

ABSTRACT

This study on the ethics at work of the personnel at Tambon Administration Organization of Papai sub-district, Sansai district, Chiang Mai province had the following objectives: 1) to know the personal and socio-economic characteristics of the personnel at the Tambon Administration Organization of Papai district, Sansai district, Chiang Mai province and 2) to study the moral behavior at work of the personnel at Tambon Administration Organization (TAO) of Papai district, Sansai district, Chiang Mai province. Respondents or sources of data were thirty personnel at TAO of Papai district, Sansai district, Chiang Mai province obtained from non-random sampling. Using a pre-tested questionnaire for its content and reliability with value of 0.85, data were collected in March 2008 and analyzed using SPSS/PC program.

Results of the analyses showed that majority of the respondents were married females aged 34 years in average, holding bachelor's degree, receiving monthly salary of 9,641 baht in average, and with seven years working experience in average. Majority of the personnel lacked training experience on work ethics in 2007 and the rest had training once only in the same year.

Concerning the moral behavior at work of the personnel at the TAO of Papai sub-district, Sansai district, Chiang Mai province, results of the study showed that majority of the respondents have high levels of ethical values in seven characteristics as follows: self-disciplined, thrifty, with sense of responsibility, harmonious, practical, honest, and impartial. On the other hand, a big group of personnel had middle level of ethics in four characteristics as follows: industrious, self-sacrificing, kind, and grateful to superiors/elders.