

ชื่อเรื่อง	การจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานของมหาวิทยาลัยแม่โจ้
ชื่อผู้เขียน	นางสาวอารัตรา พิเศษฐพันธ์
ชื่อปริญญา	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ
ประธานกรรมการที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ดลกร ขวัญคำ

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง การจัดสวัสดิการให้แก่พนักงานของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) รูปแบบและประเภทของสวัสดิการที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จัดสรรให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน 2) ความต้องการและความคาดหวังต่อสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ควรจะได้รับการจัดสรร และ 3) เพื่อเสนอแนะแนวทางเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการที่เหมาะสมแก่พนักงานมหาวิทยาลัยแม่โจ้

การวิจัยในครั้งนี้ได้เก็บรวบรวมข้อมูลจากพนักงานของทางมหาวิทยาลัยแม่โจ้ อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ เฉลิมพระเกียรติ และมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพรจำนวน 286 คน แล้วนำข้อมูลที่ได้มาทำการวิเคราะห์ข้อมูล แปลผลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูปทางสถิติเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ หาค่าร้อยละ ความถี่ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต ค่าสูงสุด ค่าต่ำสุด และทดสอบความสัมพันธ์โดยใช้การทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ย ได้แก่ ค่าสถิติ t-test และ F-test ผลการวิจัยมีดังต่อไปนี้

กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุระหว่าง 26 – 30 ปี สถานภาพโสด จบการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่า เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ มีระยะเวลาการทำงาน 1 – 5 ปี และมีจำนวนสมาชิกในครอบครัวน้อยกว่า 5 คน

กลุ่มตัวอย่างระบุว่า สวัสดิการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ที่จัดสรรให้แก่พนักงานวิทยาลัยในปัจจุบัน ในด้านสุขภาพอนามัยมากที่สุด คือ ค่ารักษาพยาบาลสำหรับตนเองในสถานพยาบาลที่มหาวิทยาลัยกำหนด สวัสดิการที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้จัดสรรให้แก่พนักงานวิทยาลัยในปัจจุบัน ประเภทความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตมากที่สุด คือ ห้องพยาบาล สวัสดิการที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้จัดสรรให้แก่พนักงานวิทยาลัยในปัจจุบันประเภทเศรษฐกิจมากที่สุด คือ เงินช่วยเหลือค่าทำศพ

สวัสดิการที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้จัดสรรให้แก่พนักงานวิทยาลัยในปัจจุบันประเภทสูงใจมากที่สุด คือ ลาพักผ่อน สวัสดิการที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้จัดสรรให้แก่พนักงานวิทยาลัยในปัจจุบันประเภทการศึกษามากที่สุด คือ การฝึกอบรมทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย สวัสดิการ

ที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้จัดสรรให้แก่พนักงานวิทยาลัยในปัจจุบันประเภทนั้นหนาแน่นมากที่สุด คือ การทัศนศึกษา

โดยสรุปกลุ่มตัวอย่างมีค่าเฉลี่ยความต้องการและความคาดหวังต่อสวัสดิการทุกประเภทของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ควรได้รับการจัดสรรอยู่ในระดับมาก

ปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ อายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษาสูงสุด ตำแหน่ง และระดับเงินเดือน มีความสัมพันธ์กับความต้องการสวัสดิการที่ควรได้รับการจัดสรร ส่วนปัจจัยส่วนบุคคลด้านระยะเวลาทำงาน และจำนวนสมาชิกในครอบครัว พบว่า ไม่มีความสัมพันธ์กับความต้องการสวัสดิการที่ควรได้รับการจัดสรร

ปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ สถานภาพการสมรส ระดับการศึกษาสูงสุด ตำแหน่ง ระยะเวลาทำงาน และระดับเงินเดือน มีความสัมพันธ์กับความคาดหวังต่อสวัสดิการที่ควรได้รับการจัดสรร ส่วนปัจจัยส่วนบุคคลด้านเพศ และจำนวนสมาชิกในครอบครัว พบว่า ไม่มีความสัมพันธ์กับความคาดหวังต่อสวัสดิการที่ควรได้รับการจัดสรร

Title	Provision of Welfare for Maejo University Staff
Author	Miss Arruttra Pishettapun
Degree of	Master of Business Administration in Business Administration
Advisory Committee Chairperson	Associate Professor Donlakorn Khwankham

ABSTRACT

This study was conducted to investigate the following: 1) form and type of Maejo University welfare provided to its staff at present; 2) needs and expectations for the welfare of Maejo University staff; and 3) guidelines for an appropriate provision of welfare for Maejo University staff. Informants in this study consisted of 286 Maejo University staff of Chiangmai, Phrae and Chumporn campuses. Obtained data were analyzed by using the Statistical Package for the Social Sciences Program to find out percentage, frequency, and mean. T-test and F-test were also used for testing correlation in terms of the difference of mean testing

Results of the study revealed that most of the informants were female, 26-30 years old, single, master's degree graduates or equivalent, and supporting staff. Their year of service was 1-5 years and they had family members of less than 5 people. The informants stated that they had received welfare from the university most on health care in terms of medical treatment.

For security of life, the informants had received welfare from the university most on first-aid room. In terms of economic aspect, they had received welfare from the university most on financial assistance for funeral ceremony. For motivation, education, and recreation, it was found that the welfare provided by the university were leave of absence for relaxation, in-house training and outside training, and educational tour, respectively. As a whole, the informants had a high level of needs and expectations for the welfare of Maejo University.

It was also found that there was a relationship between needs for the welfare that should be provided and factors on socio-economic characteristics of the informants. However, year of service and number of family members were found to have no relationship with needs for the welfare. Besides, there was a relationship between the expectations for the welfare that should

be provided and factors on socio-economic characteristics of the informants. However, sex and number of family members were found to have no relationship with the expectations for the welfare that should be provided.

