

ชื่อเรื่อง	การประเมินผลสำเร็จในการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์
ชื่อผู้เขียน	นางสาววราณี ศรีเมฆ
ชื่อปริญญา	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์
ประธานกรรมการที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริพร กิริติการกุล

บทคัดย่อ

การศึกษากการประเมินผลสำเร็จในการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลสำเร็จในการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และศึกษามูลเหตุที่ทำให้สหกรณ์ในเขตกรุงเทพและปริมณฑลไม่เข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เก็บรวบรวมข้อมูลจากสหกรณ์ทั้งที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและไม่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จำนวนทั้งสิ้น 105 แห่ง เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจำนวน 19 แห่ง และสหกรณ์ที่ไม่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพจำนวน 86 แห่ง โดยใช้แบบสอบถามข้อมูลจากคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์ของสหกรณ์แห่งละ 4 คน รวมทั้งสิ้น 420 คน ประมวลผลข้อมูลทางสถิติด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ SPSS ผลการศึกษาพบว่า

สหกรณ์สมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เห็นว่าวิธีการดำเนินงานของกองทุนโดยภาพรวมมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 4.18) และมีความคาดหวังในสิทธิประโยชน์ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.73) สำหรับความต้องการสวัสดิการพบว่า สหกรณ์สมาชิกกองทุนมีความต้องการสวัสดิการในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย 4.32) ส่วนสหกรณ์ที่ไม่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เห็นว่าวิธีการดำเนินงานของกองทุนมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.71) และมีความคาดหวังในสิทธิประโยชน์ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.96) ข้อมูลดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ประสบผลสำเร็จในการจัดตั้งกองทุน

สำหรับมูลเหตุที่สำคัญสูงสุดที่ทำให้สหกรณ์ไม่เข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ คือ มูลเหตุจากบริษัทจัดการกองทุน คิดเป็นร้อยละ 83.2 โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการให้เกิดผลตอบแทนที่สูงของบริษัทจัดการ รองลงมาคือ มูลเหตุจากกองทุน คิดเป็นร้อยละ 82.2 โดยเฉพาะอย่างยิ่งความชัดเจนทางด้านกฎหมาย และมูลเหตุทางด้านสหกรณ์และพนักงาน / เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ คิดเป็นร้อยละ 73.0 โดยเฉพาะอย่างยิ่งการขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับรายละเอียดต่าง ๆ ของกองทุนของพนักงาน/เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์

จากแนวโน้มของการเข้าเป็นสมาชิกของสหกรณ์ที่ไม่เป็นสมาชิกของกองทุน พบว่า สหกรณ์ร้อยละ 93.0 มีแนวโน้มที่จะเป็นสมาชิกของกองทุนในอนาคต ฉะนั้น เพื่อให้สหกรณ์สมาชิก และสหกรณ์ที่ไม่เป็นสมาชิก มีความมั่นใจยิ่งขึ้นกองทุนควรเร่งดำเนินการประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับกองทุน สิทธิประโยชน์ที่สมาชิกจะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบริหารจัดการกองทุน รวมไปถึงแนวทางการบริหารจัดการที่ชัดเจนในการลงทุน

สำหรับแนวทางในการพัฒนาการดำเนินงานของกองทุนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น นั้น กองทุนควรพิจารณาลดการลงทุนในรูปของหุ้นกู้บริษัทเอกชน เพิ่มการลงทุนกับบริษัท ปตท. จำกัด บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย จำกัด และ บริษัท ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด ให้ธนาคารแห่งประเทศไทยหรือบริษัท ปตท. จำกัด เป็นผู้รับฝากทรัพย์สิน และควรพัฒนาความรู้และประสบการณ์ของบุคลากรกองทุนโดยศึกษาดูงานกองทุนในลักษณะเดียวกัน เช่น การบริหารงานของ กบข. ส่วนแนวทางในการจูงใจให้สหกรณ์ที่ไม่เป็นสมาชิกเข้าเป็นสมาชิกกองทุน โดยเปิดโอกาสให้พนักงานทุกประเภทสามารถเข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกองทุน พร้อมทั้งสิทธิประโยชน์ที่พนักงานจะได้รับอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ และกองทุนควรกำหนดระเบียบข้อบังคับ หรือกฎเกณฑ์ต่าง ๆ โดยระดมความคิดเห็นจากสหกรณ์ทั่วประเทศ นอกจากนี้ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย หรือชุมนุมสหกรณ์แห่งประเทศไทย ในแต่ละประเภท หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรเข้ามามีบทบาทสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นในการจัดตั้งกองทุน เพื่อสร้างความมั่นใจให้สหกรณ์ทั่วประเทศ

Title	The Evaluation in Successful of Establish on Provident Fund's Membership Cooperative
Author	Miss Warunee Sremak
Degree of	Master of Science in Cooperative Economics
Advisory Committee Chairperson	Associate Professor Dr.Siriporn Kiratikarnkul

ABSTRACT

The purposes of this study were to evaluate the success in the establishment of the provident fund for cooperate staff and to investigate causes making cooperatives in Bangkok and outskirts do not apply for the fund members. A set of questionnaires was used for data collection administered with 420 committee and cooperative staff from 19 cooperatives which were members of the fund and 86 cooperatives which were not members of the fund. Obtained data were analyzed by using the statistical Package for the Social Science Program (SPSS/PC+).

Results of the study revealed that the cooperatives which were members of the fund perceived that, as a whole, the operation method of the fund had a high level of an appropriateness ($\bar{x}=4.18$) and they had a highest level of an expectation in the privilege the fund ($\bar{x}=4.73$). With regards to needs for welfare of the cooperatives which were members of the fund, it was found that they had a highest level of needs ($\bar{x}=4.32$). Non-member cooperatives found both the management of the fund and their expectation for fund benefits were high (means 3.71 and 3.96 respectively), which reflected the success of the provident fund establishment.

The most important cause of not applying for the membership was the fund management (83.2 percent). This included the knowledge of the administrators and their abilities which could make high benefits to the company. The other cause was the fund itself (82.2 percent), particularly on the clarity of the law. The cause involving the cooperative staff or employee was 73.0 percent, such as lacked of knowledge of the fund.

Considering the tendency to be the members of the cooperatives which were not members of the provident fund, 93.0 percent of the cooperatives had a tendency to be members of the fund in the future. Therefore, to make them be confident in the fund it should accelerate on public relations about the fund, direct and indirect privileges, various information related to the

fund management company, as well as clear guidelines for the managerial administrations of the fund for investment.

With regards to guidelines for the improvement of the fund operation, the fund should reduce the investment in the form of private company loan share. Also, it should increase an investment with the Petroleum Authority of Thailand (PTT), the Siam Cement Public Company Limited, and the PTT Exploration and Production Public Company Limited. The fund should allow the Bank of Thailand or PTT Company Limited to be the asset custodian. Moreover, the fund employees' knowledge and experience should be improved. They should visit other fund institutes such as Government Pension Fund, and learn their management strategies. Strategies to pursue the non-members to apply for the fund members could provide opportunities for any type of employees to apply for the fund members. In addition, benefits of the fund and the fund information should be regularly advertised. Nationwide cooperatives brainstorming is needed to establish the proper rules and regulations. Besides, cooperative league of Thailand or any kind of congregate cooperative of Thailand or concerned institutes should play important role in building confidence in establishing the fund in order to increase the confidence to cooperatives nationwide.