

ชื่อเรื่อง	แนวทางการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบกองทุนบริหารและพัฒนาบุคลากรสหกรณ์
ชื่อผู้เขียน	นางน้ำฝน สัมคี
ชื่อปริญญา	วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์สหกรณ์
ประธานกรรมการที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ประเสริฐ จรรยาสุภาพ

บทคัดย่อ

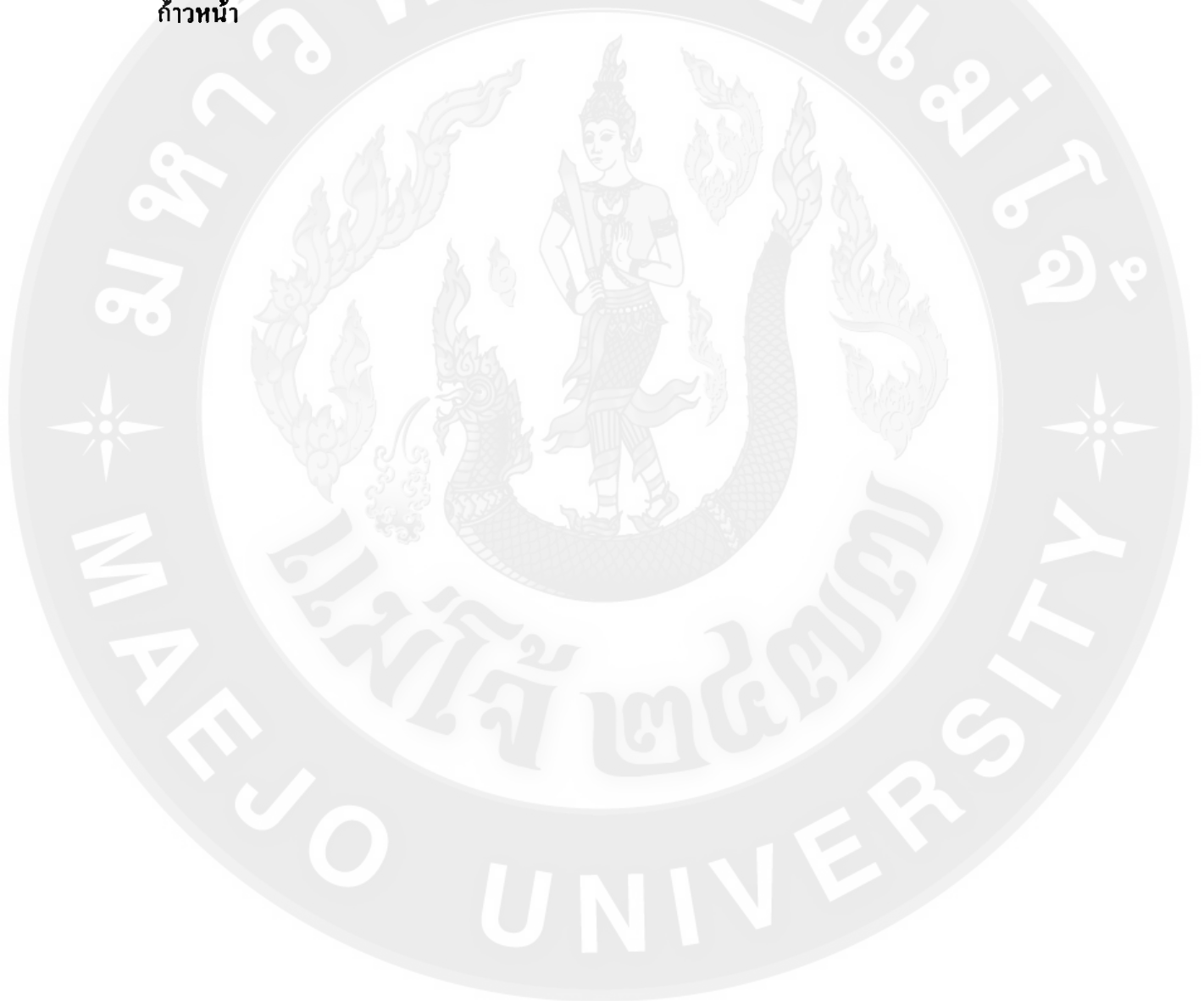
การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) รูปแบบและโครงสร้างของกองทุนบริหารและพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ (2) แนวทางและวิธีดำเนินการกองทุนบริหารและพัฒนาบุคลากรของสหกรณ์ และ (3) ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะในการจัดตั้งกองทุนบริหารและพัฒนาบุคลากร สหกรณ์ โดยรวบรวมข้อมูลจากผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ทั่วประเทศ จำนวน 329 ราย การสุ่มตัวอย่างใช้วิธีแบบมีจุดมุ่งหมายโดยเลือกสหกรณ์ขนาดกลาง ขนาดใหญ่ และขนาดใหญ่่มาก

ผลการศึกษาพบว่า ผู้จัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 59.6 เพศหญิง ร้อยละ 40.4 อายุระหว่าง 41-50 ปี ร้อยละ 42.6 ประสบการณ์ด้านสหกรณ์ระหว่าง 1-10 ปี ร้อยละ 48.9 การศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 67.8 ศึกษาในคณะบริหารธุรกิจ ร้อยละ 27.7 สำเร็จการศึกษาระดับบริหารธุรกิจ ร้อยละ 16.4

ผลการศึกษาความคิดเห็นของสหกรณ์ เพื่อเริ่มกระบวนการจัดตั้งกองทุนบริหารและพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ให้เป็นเอกภาพเดียวกัน พบว่า การพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ควรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ควรนำพระราชบัญญัติกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มาใช้เป็นกองทุนเดียวกันทั้งขบวนการ สหกรณ์ คณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ ควรเป็นผู้แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาบุคลากร สหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ควรส่งเสริมจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ควรเป็นผู้ตรวจสอบบัญชีกองทุนในระยะแรกตั้ง

ผลการศึกษาโครงสร้างกองทุนที่เกี่ยวข้องกับกรรมการกองทุนฯ พบว่า การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกองทุนฯ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย ควรเป็นผู้ปฏิบัติการกองทุนฯ สันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทย เป็นผู้จัดเจ้าหน้าที่และงบประมาณในการณรงค์จัดตั้งกองทุน และควรมีความร่วมมือระหว่างสันนิบาตสหกรณ์แห่งประเทศไทยกับสหกรณ์สมาชิก นอกจากนี้ควรมีการแบ่งส่วนงานในสำนักงานกองทุน กล่าวได้ว่า มีความเป็นไปได้ในการจัดตั้งรูปแบบกองทุนบริหารและพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ โดยอาศัยกฎหมายที่มีอยู่ใน

ผลการศึกษาและการประชุมหารือกับคณะกรรมการที่ปรึกษา สามารถกำหนดรูปแบบจำลองของการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บริหารและพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ร่วมทุน ซึ่งจัดทะเบียนแล้ว เพื่อดำเนินบทบาทด้านการบริหารเงินกองทุนในการจัดสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจ สร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิต เพื่อบุคลากรสหกรณ์ทุ่มเทกำลังกายกำลังใจที่มีอยู่ทั้งหมดในการปฏิบัติงานให้สหกรณ์ ส่งผลให้การพัฒนาสหกรณ์มีความเจริญก้าวหน้า



Title	Guideline for Development in Form of Administration Fund and Cooperative Official Development
Author	Mrs.Namfon Sammadee
Degree of	Master of Science in Cooperative Economics
Advisory Committee Chairperson	Associate Professor Dr.Prasert Janyasupab

ABSTRACT

This study was aimed at studying 1) forms and structures of administration fund and cooperative official development; 2) guidelines and operational methods of administration fund and cooperative official development; and 3) problems and recommendations concerning the establishment of administration fund and cooperative official development. The data was collected from 329 managers of Saving and Credit Cooperatives throughout the country by purposive sampling from medium-sized, large, and extra large cooperatives.

The findings showed that 59.6% of the managers of Saving and Credit Cooperatives were males, 40.4% were females, 42.6% were 41-50 years old, 48.9% had 1-10 years experience in cooperatives, 67.8% held a bachelor degree, 27.7% were studying in the faculty of Business Administration, and 16.4% graduated with a degree in Business Administration.

The study of cooperatives' opinions on the start of the establishment process of administration fund and development of cooperative officials revealed that the development of cooperative officials should be done in the same direction. The Act of Living Reserved Fund should be employed as a unitary fund of cooperatives in all types. The National Committee of Cooperative Development should appoint a committee of cooperative official development, the Cooperative Promotion Department should promote the fund establishment and the Cooperative Auditing Department should be responsible for monitoring the account of the fund at the beginning stage.

According to the study of the fund's structure focusing on the board of directors, it was found that the sub-committees of financial administration and cooperative official development should be assigned to work on the fund. The Cooperative League of Thailand should act as the fund operator to assign staff and allocate budget for launching the fund establishment.

The cooperation among the Cooperative League of Thailand and member cooperatives is also necessary. In addition, the operational tasks of the fund should be divided into two departments: Financial Administration Department and Department of Cooperative Official Development and Administration. Therefore, it could be said that the guidelines of official development can be made in form of the Cooperative Official Administration and Development Fund. The fund establishment is based upon two laws, namely the Cooperative Act B.E. 2542 and the Act of Life Supporting Reserved Fund B.E. 2530.

From the results of the study and discussions with the advisory board, a model of living reserved fund for administrating and developing officials of joint venture registered cooperatives has been created to operate the fund to provide welfares, to raise cooperative officials morale, and to create life security so that the officials will devote all their efforts to their work which will lead to prosperous growth and development of the cooperatives.