

วิทยานิพนธ์

เรื่อง

ความพึงพอใจในการทำงานของนักวิชาการสัตวบาล ประจำสำนักงานปศุสัตว์จังหวัด

ในภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

JOB SATISFACTION OF ANIMAL HUSBANDRY SUBJECT MATTER SPECIALISTS
IN THE NORTHERN AND NORTHEASTERN PROVINCIAL LIVESTOCK OFFICES, THAILAND



โดย

นายอนันต์ ปัญญาวีร์

เสนอ

บัณฑิตศึกษา สถาบันเทคโนโลยีการเกษตรแม่โจ้

เพื่อความสมบูรณ์แห่งปริญญาเทคโนโลยีการเกษตรมหาบัณฑิต (ส่งเสริมการเกษตร)

พ.ศ. 2534

บทคัดย่อ

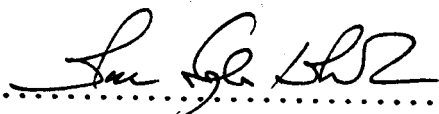
ชื่อเรื่อง ความพึงพอใจในการทำงานของนักวิชาการสัตวบาลประจำสำนักงานปศุสัตว์
จังหวัดในภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

โดย นายอนันต์ ปัญญาวีร์

ชื่อปริญญา : เทคโนโลยีการเกษตรมหาบัณฑิต (ส่งเสริมการเกษตร)

สาขาวิชาเอก ส่งเสริมการเกษตร

ประธานกรรมการที่ปรึกษา :

..... 

(รองศาสตราจารย์ ดร.วิทยา ดำรงเกียรติศักดิ์)

..... 5 / w.a. / 2534

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ คือ (1) เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจในการทำงานของนักวิชาการสัตวบาล ประจำสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (2) เพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการทำงานของนักวิชาการสัตวบาลประจำสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ (3) เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความพึงพอใจในการทำงานของนักวิชาการสัตวบาลประจำสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยใช้แบบสอบถามเก็บจากประชากรนักวิชาการสัตวบาลประจำสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในภาคเหนือ จำนวน 30 คน นักวิชาการสัตวบาลประจำสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 28 คน การวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้เครื่องคอมพิวเตอร์โปรแกรมสถิติสำเร็จรูปเพื่อการวิจัยทางสังคมศาสตร์ (SPSS) สถิติที่ใช้ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติสหสัมพันธ์แบบ Pearson Product Moment

ผลการวิจัยสรุปได้ดังนี้

1. ผลการวิจัยพบว่า นักวิชาการสัตวบาลประจำสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในภาค

เหนือมีความพึงพอใจในการทำงานระดับปานกลาง (ค่าคะแนนเฉลี่ย 3.27) ส่วนนักวิชาการ สัตวบาลประจำสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีความพึงพอใจในการทำงาน ระดับมาก (ค่าคะแนนเฉลี่ย 3.41

2. เมื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการทำงานของนักวิชาการสัตวบาล พบว่ามีความพึงพอใจในการทำงานที่แตกต่างกัน โดยนักวิชาการสัตวบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในระดับสูงกว่า นักวิชาการสัตวบาลภาคเหนือ

3. การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อความพึงพอใจในการทำงานของนักวิชาการสัตวบาลประจำสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือซึ่งประกอบ ด้วย 1). อายุ 2). จำนวนอำเภอที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงาน 3). การฝึกอบรม 4). เงินเดือนที่ได้รับ 5). ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง 6). ความดีความชอบ 7). ระดับตำแหน่ง พบว่า 7 ปัจจัย ไม่มีความสัมพันธ์อย่างมีนัยสำคัญกับความพึงพอใจในการทำงานของนักวิชาการ สัตวบาลประจำสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดในภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ABSTRACT

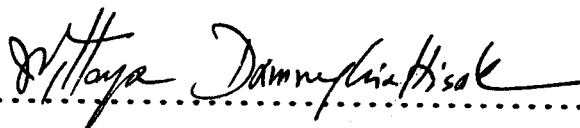
Title JOB SATISFACTION OF ANIMAL HUSBANDRY SUBJECT MATTER
 SPECIALISTS IN THE NORTHERN AND NORTHEASTERN PROVINCIAL
 LIVESTOCK OFFICES, THAILAND

By Anun Punyavee

Degree Master of Agricultural Technology
 (Agricultural Extension)

Major Field : Agricultural Extension

Chiaman, Thesis Advisor:.....



(Associate Professor Dr. Wittaya Damrongkiattisak)

..... May, 5 1991

The purposes of the research were : (1) to find out the animal husbandry subject matter specialists in the northern and northeastern provincial livestock offices; (2) to compare job satisfaction of the animal husbandry subject matter specialists in the northern and the northeastern provincial livestock offices; (3) to study the factors that related to job satisfaction of the animal husbandry subject matter specialists in the northern and northeastern provincial livestock offices.

Data were collected by means of questionnaires. There were 30 animal husbandry subject matter specialists in the northern provincial livestock office and 28 from the northeastern provincial livestock office were investigated. The data were analysed by

Statistical Package for the Social Sciences computer program (SPSS) and presented as percentage, average, standard deviations and statistics of Pearson Product Moment Correlation.

The results of the research were : (1) the animal husbandry subject matter specialists in the northern livestock office were moderately satisfied (average 3.27), but it was extremely satisfied by the animal husbandry subject matter specialists in the northeastern livestock office (average 3.41); (2) the differences of the satisfaction between the two groups were found when compared. It was more extremely satisfied among the animal husbandry subject matter specialists in the northeastern livestock office than the animal husbandry subject matter specialists in the northern livestock office;

(3) it was found out that the following seven factors were not related to job satisfaction of the animal husbandry subject matter specialists in the northern and northeastern livestock offices;

- a. age
- b. amount of responsible districts
- c. training
- d. salary
- e. periods of taking position
- f. righteousness and goodness
- g. position classification;